**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “**KETERWAKILAN WANITA PADA POSISI JABATAN PIMPINAN TINGGI ESELON II DI PEMERINTAHAN KOTA PALEMBANG PROVINSI SUMATERA SELATAN**”. Fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kendala dan upaya peningkatan keterwakilan wanita pada posisi jabatan pimpinan tinggi Eselon II di Kota Palembang.

Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan peneliti sebagai instrumen kunci. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, studi dokumentasi, dan obeservasi. Analisis data dilakukan secara kualitatif. Untuk memperoleh hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna daripada generalisasi.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa kendala dalam meningkatkan keterwakilan wanita pada posisi jabatan pimpinan tinggi Eselon II di Kota Palembang berupa pola/cara berpikir para elite birokrasi/pejabat birokrasi bahwa wanita dianggap lemah dalam menentukan sikap-sikapnya, masih kurangnya keinginan pada Pegawai Negeri Sipil wanita untuk ikut andil pada setiap Seleksi Terbuka pimpinan tinggi Eselon II, dan masih adanya pola rekrutmen oleh para elite birokrasi yang tidak sesuai dengan *merit system.* Berdasarkan kesimpulan tersebut, penulis mengajukan saran perlunya meningkatkan kualitas Pegawai Negeri Sipil wanita melalui pelatihan-pelatihan, memfasilitasi Pejabat wanita Pimpinan Tinggi Eselon II untuk mempelopori penggerakan para Pegawai Negeri Sipil wanita agar memiliki rasa percaya diri yang lebih lagi untuk mengikuti Seleksi Terbuka, dan meningkatkan pengawasan pelaksanaan pola rekrutmen Seleksi Terbuka jabatan pimpinan tinggi Eselon II.

Kata Kunci : Keterwakilan, Wanita, Jabatan Pimpinan Tinggi.