**ABSTRAK**

 Kota Samarinda merupakan salah satu kota termaju dan kota terbaik yang berada di Kalimantan. Selain menjadi Kota termaju kota Samarinda juga sebagai salah satu ibu kota provinsi dari Kalimantan Timur. Kota Samarinda sangat menunjung tinggi dan memperhatikan kesejahteraan rakyatnya, di bidang Pemerintah daerah Kota Samarinda sangat memperhatikan peningkatan kesejahteraan dan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil yang berada dilingkungan Pemerintah Kota Samarinda salah satunya di kecamatan Sungai Kunjang. Salah satu wujud perhatian pemerintah Kota Samarinda dalam meningkatkan kesejahteraan Pegawai ialah dengan dikeluarkannya Peraturan Walikota Samarinda Nomor 12 tahun 2016 tentang Kriteria Pemberian TujanganTambahan Penghasilan Kepada Pegawai yang bertujuan untuk meningkatkan Kesejahteraan dan Pembinaan Kepegawaian Kepada PNSD dan CPNSD di Lingkungan Pemerintah Kota Samarinda. Arah dari kebijakan tersebut adalah untuk meningkatkan motivasi dan kesejahteraan bagi Pegawai Negeri Sipil.

 Judul yang diambil oleh penulis adalah **“PEMBERIAN TUNJANGAN TAMBAHAN PENGHASILAN (TPP) DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KECAMATAN SUNGAI KUNJANG KOTA SAMARINDA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR”.** Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan dalam memotivasi Pegawai Negeri Sipil yang ada di Kecamatan Sungai Kunjang.

 Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif pendekatan induktif, pengumpulan data yang dilakukan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Penganalisisan data dilakukan dengan menggunakan langkah-langkah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Teori yang digunakan dalam pengamatan ini adalah Teori A. H Maslow, dimana motivasi dipengaruhi oleh lima kebutuhan manusia, yakni kebutuhan fisiologikal, kebutuhan sosial, kebutuhan rasa aman, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri.

Hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan keadaan di Kecamatan Sungai Kunjang menunjukkan bahwa TunjanganTambahan Penghasilan merupakan harapan bagi Pegawai Negeri Sipil untuk memenuhi kebutuhan dasar, sehingga mampu memotivasi untuk dapat bekerja lebih baik lagi. Namun seiring dengan pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan ini, masih belum berjalan dengan baik. Perlu adanya perbaikan dalam sistem pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan terutama dibidang pengawasan.

Kata Kunci : Tunjangan Tambahan Penghasilan, Motivasi, PNS.

***ABSTRACT***

*The city of samarinda is one of the most developed and best city in borneo (kalimantan) beside samarinda is the most developed city in borneo (kalimantan) samarinda is the capitol city of east borneo (kalimantan timur) province, the city of samarinda is uphold and gave a big attention about the samarinda city citizen prosperity, in the government sector the city of samarinda pay a big attenion about the development of the prosperity and work motivation of the city civil servant that settled in the samarinda city government environtment, one of them is sungai kunjang sub district, one form of the samarinda city government attention about developing the employee prosperity by issued the samarinda city mayor regulation number 12 year 2016 (peraturan walikota samarinda nomor 12 tahun 2016) about the distribution of the extra income allowance for the employee that aimed for the developing of prosperity and staffing guidance for PNSD and CPNSD in the samarinda city government environtment, the objective of the policy is developing the work motivation and prosperity of the civil servant.*

*The title that the author write is* ***“THE DISTRIBUTION OF THE EXTRA INCOME ALLOWANCE TO DEVELOPING THE WORK MOTIVATION OF THE CIVIL SERVANT IN SUNGAI KUNJANG SUB DISTRICT CITY OF SAMARINDA EAST BORNEO (KALIMANTAN TIMUR) PROVINCE”*** *the aim of the writ is to know how the distribution of extra income allowance to motivated the sungai kunjang sub district civil servant.*

*The theory that used in this observation is the “A. H maslow” theory, the theory said that motivation is influenced by the five humans need, the physiological need, social need , security need, need to be appreciated, and self actualitation need.*

*The observation that based by the condition of sungai kunjang sub-district showed that the extra income allowance is hope for the civil servant to fullfill the basic need, so it could motivated them to work better, but alongside the distribution of the extra income allowance, it didnt work well. Theres still need a fixes in the extra income allowance regulation especially in supervision sector.*

*Keyword : ektra income allowance, motivation, civil servant.*