**ABSTRAK**

Setiap Pegawai Negeri Sipil harus memiliki modal kerja, salah satunya yang harus dimiliki adalah disiplin. Disiplin merupakan elemen penting yang dapat mempengaruhi kinerja dari Pegawai Negeri Sipil.

Pelaksanaan disiplin Pegawai Negeri Sipil ini bertujuan agar PNS dapat menjalankan roda pemerintahan serta pembangunan Indonesia dengan didasarkan karakter bertanggung jawab dari setiap pegawai. Sehingga pegawai dapat memberikan tauladan bagi masyarakat melalui pola pikir, tingkah laku dan etika bertutur kata. Dalam Laporan Akhir ini penulis memilih judul **‘’IMPLEMENTASI KEBIJAKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KECAMATAN WANEA KOTA MANADO PROVINSI SULAWESI UTARA’’.**

Pengamatan ini bertujuan untuk memperoleh gambaran secara jelas melalui kegiatan yang dilakukan oleh pegawai di Kantor Kecamatan Wanea, serta untuk mengetahui faktor – faktor apa saja yang mendukung serta menghambat pelaksanaan disiplin pegawai di Kecamatan Wanea, Kemudian agar dapat mengetahui apa saja yang menjadi upaya Camat dalam meningkatkan disiplin PNS di Kecamatan Wanea.

Metode pengamatan yang digunakan yaitu metode kualitatif dengan penelitian deskriptif dan pendekatan induktif. Untuk memperoleh data penulis menggunakan teknik wawancara, observasi serta dokumentasi di lingkungan kerja pegawai Kecamatan Wanea.

Pengamatan yang dilakukan penulis menghasilkan kesimpulan bahwa Implementasi kebijakan disiplin pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Wanea belum efektif karena belum mencapai sasaran dari komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi

Kata Kunci : Implementasi, kebijakan, Disiplin

 ABSTRACT

Civil servant must have working capital. One of wich must be owned is discipline. Discipline is an important element that can affect the performance of civil servants.

The implementation of the discipline of civil servants is aimed so that they can run the wheels of government and development of Indonesia with the responsible character of every civil servant. So that civil servant can set an example for the community through the behavioral mindset and ethics speak. In this final report the authors choose the title of ‘’implementation of the discipline policy of civil servants in sub district Wanea Manado city North Sulawesi Province’’.

This observation aims to obtain a clear picture through the activities undertaken by employees in the Wanea District Office, and to determine what factors that support and hamper the implementation of discipline employees in District Wanea, Then in order to know what the head of District efforts in improving civil servant discipline in Wanea Observation method used is qualitative method with descriptive research and inductive approach. To obtain author data using interview techniques, observation and documentation in the work environment of Wanea District officials.

The observations made by the authors resulted in the conclusion that the implementation of disciplinary policies of employees in the Wanea District Office has not been effective because it has not reached the target of communication, resources, disposition, and bureaucratic structurea District.

Keywords: Implementation, Policy, Discipline