Abstrak

Penelitian ini membahas tentang **“Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara”**. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, untuk mengetahui dan menganalisis faktor penghambat pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, serta untuk mengetahui dan menganalisis upaya apa yang dilakukan dalam pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan memaparkan secara eksploratif dengan pendekatan induktif. Dengan teknik pengumpulan data yaitu wawancara, observasi serta dokumentasi.

Berdasarkan hasil pengamatan penulis setelah melaksanakan magang menyimpulkan bahwa, pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara sudah terlaksana. Namun terdapat kendala, yaitu dimana kurangnya pemahaman sebagian kecil pegawai negeri sipil tentang tatacara peyusunan Sasaran Kerja Pegawai dan Prilaku Kerja. Upaya yang dapat dilakukan dengan memberikan sosialisasi dan konsultasi dengan tepat sasaran, mengenai penyusunan Sasaran Kerja Pegawai dan Prilaku Kerja kepada pegawai negeri sipil yang kurang memahami tentang peraturan tersebut.

Kata kunci: Penilaian, Prestasi Kerja