**ABSTRAK**

 Tugas penting Pemerintahan saat ini adalah untuk mensejahterakan masyarakatnya. Salah satu kewajibannya yaitu dengan memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat. Kewajiban ini perlu didukung oleh aparatur pemerintah yang profesional dan memiliki etika birokrasi yang baik. Dalam hal ini Pemerintah Distrik Warsa Kabupaten Biak Numfor, yang sampai saat ini masih memiliki pegawai yang kurang kesadaran dan kemauan yang tinggi mengenai disiplin kerja.

 Laporan akhir ini berjudul **“PERANAN KEPALA DISTRIK DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI DISTRIK WARSA KABUPATEN BIAK NUMFOR PROVINSI PAPUA”**.Tujuan dari Laporan akhir ini adalah untuk dapat mengetahui peranan Kepala Distrik Warsa dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai, apa saja faktor yang menghambat dan mendukung Kepala Distrik dalam menjalankan perannya, serta dapat mengetahui dan menganalisis upaya-upaya yang telah dilakukan Kepala Distrik dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai di Distrik Warsa .

 Penulis melakukan penelitian di lapangan dengan menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan metode deskriptif dan pendekatan induktif untuk menggambarkan apa yang ditemukan oleh Penulis saat melaksanakan penelitian di lapangan. Selain itu, Penulis juga melakukan teknik pengumpulan data melalui wawancara, dokumentasi dan observasi. Ini dilakukan agar Penulis mendapatkan data yang baik dan bisa menjawab permasalahan terkait peranan Kepala Distrik dalam meningkatkan disiplin pegawai.

 Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka, dapat ditarik kesimpulan bahwa peranan Kepala Distrik sudah baik dalam meningkatkan disiplin pegawainya, meskipun masih terdapat beberapa kekurangan di dalamnya. Hal-hal ini perlu diperhatikan oleh Kepala Distrik dalam hal ini membuat pendekatan dengan para pegawai, memberikan motivasi dan tanggungjawab lebih kepada pegawai dengan tuntunan langsung dari Kepala Distrik, serta dapat menjadi teladan yang baik bagi pegawainya.

Kata kunci: Peranan, Kepala Distrik, Pegawai

***ABSTRACT***

*The important task of the current Government is to make the people prosperous. One of the obligations is to provide optimal service to the community. This obligation needs to be supported by professional government apparatus and have good bureaucratic ethics. In this case the District Government Warsa Biak Numfor District, which until now still have employees who lack awareness and a high willingness on the discipline of work.*

*This final report entitled* ***"ROLE OF HEAD OF DISTRICT IN IMPROVING EMPLOYEES 'DISCIPLINE IN WARSA DISTRICT OF BIAK REGENCY NUMFOR PAPUA PROVINCE"****. The purpose of this Final Report is to be able to know the role of the Head of Warsa District in improving the work discipline of employees, what are the factors that obstruct and support the District Head in carrying out its role, and can know and analyze the efforts that have been done by the Head of District in improving employee work discipline in Warsa District.*

*The author conducted research in the field using qualitative research type with descriptive method and inductive approach to describe what is found by the author when conducting research in the field. In addition, the author also performs data collection techniques through interviews, documentation and observation. This is done so that the authors get good data and can answer the problems related to the role of District Head in improving employee discipline.*

*Based on the results of research and discussion then, it can be concluded that the role of District Head has been good in improving employee discipline, although there are still some shortcomings in it. These things need to be noticed by the District Head, in this case making approaches with employees, providing more motivation and responsibility to the employee with direct guidance from the District Head, and can be a good example for his employees.*

*Keyword: Roles, District Heads, Employees*