**DAFTAR ISI**

Prakata i

Kata Pengantar v

Daftar Isi vii

**BAB I** **PENDAHULUAN** 1

**BAB I** **MANAJEMEN KARIR** 1

1. Proses Manajemen Perencanan Karir 2

2. Perencanaan Karir 3

3. Manajemen Pegawai Negeri Sipil 4

4. Rekrutmen 6

5. Promosi 10

6. Sistem Pengajian PNS 16

1. Pola Dasar Perhitungan Gaji Pegawai 17
2. Sistem Pengajian PNS 17
3. Menurut UU Nomor 5 Tahun 2014 Tentang ASN 18
4. Single Salary 19

**BAB II** **PENGEMBANGAN KARIR** 23

1. Faktor Faktor Pokok Pengembangan Karir 26
2. Pengembangan Karir dan Kompetensi 29
3. Kompetensi Dalam Pengembangan Karir 32
4. Strategi Pengembangan Karir PNS Berbasis Kempetensi 39
5. Manfaat Pengembangan Karir 42

**BAB III PENGEMBANGAN KARIR PNS** 44

1. Perencanaan Karir 45
2. Arti Pentingnya Perencanaa Karir 44
3. Progam Dalam Perencanaan Karir 52
4. Tanggung Jawab Jabatan Manajemen Personalia 55

**BAB IV PENGEMBANGAN KARIR DALAM ORGANISASI**  58

1. Penguatan Dalam Pengembagan Karir 58

2. Dampak Tidak Adanya Pengembangan Karir 65

3. Hubungan Kerjasama Dalam Pengembangan Karir 68

**BAB V** **FAKTOR FAKTOR YANG MEMENUHI KEBIJAKAN DALAM PENGEMBANGAN KARIR PNS** 71

* 1. Pola Kerja Birokrasi 71
  2. Sebab Inefesiensi Birokrasi 85
  3. Sistem Merit Dalam Politik 90
  4. Peranan Peradilan Tata Usaha Negara dan KASN dalam Penyelesaian Sengketa Kepegawaian 93

**BAB VI POLITISASI BIROKRASI** 119

1. Keterlibatan PNS Dalam Pemilihan Kepala Daerah 119
2. Pengaruh Politik Terhadap Penempatan Pejabat Struktural 137
3. Pemimpin Pemerintahan 147

**BAB VII PENGAWASAN PEMERINTAH DAERAH TERHADAP PNS** 148

1. Pegawasan Kinerja Pegawai 148
2. Keerlibatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Pemilihan Kepala Daerah 152
3. Setralisasi Pengawasan Penangganan Kasus Kepegawaian 157

**DAFTAR PUSTAKA** 176

**BIODATA PENULIS**/**(CV)** 184