

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Implementasi Rekrutmen CPNS Sebagai Wujud Reformasi Birokrasi di Kabupaten Bogor
 Penulis Artikel Ilmiah : Dr. H. Dahyar Daraba, M.Si
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Wahana Bakti Praja
 b. Nomor/Vol/Hal : No.1/Vol.9/Hal. 109 – 122
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2019
 d. Penerbit : IPDN
 e. Jumlah halaman : 14
 f. Link : <http://ejournal.ipdn.ac.id/JIWPB/article/view/319/201>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.


I. Hasil Penilaian Validasi:

NO.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	
2.	Linearitas	Sudah setara dengan kajian ilmu administrasi publik

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				8		
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				27		
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				26		
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				28		
Total = (100%)				89		
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	$(89\% \times 10) \times 60\% = 5,34$ Penulis Pertama dari Tiga					
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Sudah sesuai dengan kelengkapan unsur materi jurnal					
• Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Kedalaman pembahasan sudah cukup dalam dengan materi yang dibahas					
• Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Kecukupan dan kemutakhiran data, menunjang dalam analisisnya					
• Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	Kualitas penerbit baik dan diterbitkan oleh lembaga kajian strategis IPDN					

Jatinangor, 2 Oktober 2019.
 Penilai II



Nama : Dr. Drs. Udaya Madjid, M.Pd
 NIP : 197009261989081001
 Unit Kerja : IPDN
 Bidang Ilmu : Administrasi Publik
 Jabatan/Pangkat : Wakil Dekan III fakultas manajemen pembangunan / Lektor kepala (IV b)

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Implementasi Rekrutmen CPNS Sebagai Wujud Reformasi Birokrasi di Kabupaten Bogor
 Penulis Artikel Ilmiah : Dr. H. Dahyar Daraba, M.Si
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Wahana Bakti Praja
 b. Nomor/Vol/Hal : No.1/Vol.9/Hal. 109 – 122
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2019
 d. Penerbit : IPDN
 e. Jumlah halaman : 14
 f. Link : <http://ejournal.ipdn.ac.id/JIWPB/article/view/319/201>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

I. Hasil Penilaian Validasi:

NO.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	
2.	Linearitas	Artikel ini membahas implementasi rekrutmen CPNS dim wujud reformasi birokrasi. hal ini selaras dengan kajian ilmu administrasi

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				9		
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				28		
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				28		
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				25		
Total = (100%)				90		
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	$(90\% \times 10) \times 60\% = 5.4$ Penulis Pertama dari Tiga					
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Unsur sudah sesuai dengan materi yg di tampilkan dim tulisan artikel					
• Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Pembahasan cukup dim tentang sistem rekrutmen CPNS di Kabupaten bogor. berfokus menyangkut reformasi birokrasi					
• Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Data - Data yg di tampilkan cukup untuk dipakai dim analisis Penelitian, sesuai dengan metodologi yg digunakan					
• Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	Unsur cukup lengkap kualitas penerbit baik, sebagai jurnal yg diterbitkan oleh lembaga kajian strategis IPDN					

Makassar, 10 Oktober 2019
 Penilai I

Judhia

Nama : DR. MUHAMMAD THAHIR HANING, M.Si
 NIP : 1957 0507 198403 1001
 Unit Kerja : Departemen Administrasi FISIP - UNHAS
 Bidang Ilmu : Ilmu Administrasi Public
 Jabatan/Pangkat : Lektor kepala / Pembina tingkat I / IVb