**ABSTRAK**

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan landasan hukum untuk pembinaan aparatur yang baik dan benar karena disiplin adalah sebuah kunci sukses dengan cara taat pada setiap aturan yang berlaku, sehingga untuk mengetahui implementasi peraturan tersebut maka dilakukan penelitian yang berjudul **IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PNS DI KANTOR KECAMATAN SOMBA OPU KABUPATEN GOWA PROVINSI SULAWESI SELATAN.**

Fokus pada penelitian ini adalah bagaimana implementasi serta apa yang menjadi faktor pendukung dan faktor penghambat dari Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS di Kantor Kecamatan Somba opu Kabupaten Gowa. Tujuan yang ingin dicapai adalah mengetahui bagaimana implementasi serta mengetahui apa saja yang menjadi faktor pendukung dan penghambat dalam Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS di Kantor Kecamatan Somba opu Kabupaten Gowa.

Metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan induktif. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah dengan cara reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada indikator komunikasi, disposisi dan struktur birokrasi sudah berjalan dengan cukup baik, akan tetapi pada indikator sumberdaya terutama pada kesigapan staff dalam menyelesaikan tugas perlu adanya peningkatan. Kemudian faktor pendukung dari implementasi peraturan disiplin PNS tersebut adalah diberlakukannya Peraturan Bupati Nomor 45 Tahun 2017 tentang Tunjangan Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Gowa yang memberlakukan sistem *fingerprint* . Hambatan dalam implementasi peraturan disiplin PNS ini adalah masih ada beberapa pegawai yang belum disiplin baik dalam ketepatan waktu maupun disiplin lainnya.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 di Kecamatan Somba opu Kabupten Gowa telah terselenggarakan walaupun tidak sepenuhnya terlaksana dengan optimal. Adapun saran yang diberikan adalah dengan memberikan tindakan yang tegas bagi para pegawai yang melanggar masalah kedisiplinan. Hasil dari sistem *fingerprint* sekiranya dapat di cek dan direkapitulasi setiap bulannya dan memberikan pengawasan yang lebih terhadap kedisiplinan pegawai.

(Disiplin, Pegawai)