**ABSTRAK**

Strategi merupakan salah satu faktor yang harus dimiliki oleh seorang camat dalam memimpin dan juga melaksanakan tugas dan fungsi dalam suatu kecamatan.terutama dalam meningkat disiplin pegawainya.

Dalam tugasnya ini, seorang camat harus mempunyai startegi yang cerdas, bijaksana dan juga harus bisa menjadi teladan atau contoh bagi bawahannya. Dari permasalahan tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul STRATEGI CAMAT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN RANTAU UTARA KABUPATEN LABUHAN BATU PROVINSI SUMATERA UTARA.

 Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana strategi camat dalam meningkatkan disiplin pegawai di kantor kecamatan Rantau Utara.Metode yang digunakan dalam pengamatan ini adalah metode penelitian kualitatif metode deskriptif dengan pendekatan induktif, dimana penelitian ini akan deskripsikan atau menggambarkan mengenai permasalahan yang akan diteliti dengan berpijak pada fakta yang bersifat khusus atau fakta. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan data sekunder yang berkaitan dengan strategi camat dengan data yang diperoleh pengamat menggambarkan secara sistematis mengenai fenomena yang terjadi.

Hasil pengamatan penulis menyimpulkan bahwa Srategi Camat Rantau Utara dalam meningkatkan Disiplin pegawai negeri sipil sudah baik, namun masih terkendala oleh beberapa hal diantaranya kurangnya sarana dan prasarana pendukung dan pegawainya yang malas serta kurangnya pelayanan.

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut, maka penulis menyarankan agar Camat lebih mempertegas lagi peraturan disiplin dengan reward and punismant , meningkatkan kebutuhan sarana dan prasarana yang membuat pegawai lebih semangat dalam bekerja dan juga membuat inovasi tentang e-pelayanan.