ABSTRAK

 Magang riset terapan pemerintahan yang berjudul **Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Dalam Mendisiplinkan ASN di Kota TanjungPinang Provinsi Kepulauan Riau** yang dilakukanatas tujuan untuk dapat mengetahui, menganalisis dan mendeskripsikan kinerja satuan Polisi Pamong Praja dalam disiplin kerja pegawai ASN demi terciptanya hasil kerja yang maksimal bagi Pemerintahan Kota Tanjungpinang,serta untuk mengetahui faktor penghambat dalam kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dalam mendisiplinkan Pegawai ASN yang tidak menaati peraturan yang telah berlaku, untuk mengetahui upaya yang telah dilakukan pemerintah dan tindakan pemerintah untuk meningkatkan kinerja bagi Satuan Polisi Pamong Praja dan disiplin bagi ASN di Kota TanjungPinang.

 Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah kualitatif dengan pendekatan induktif dengan ruang lingkup penelitian yakni pada Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tanjungpinang dalam mendisiplinkan Pegawai ASN yang ada di Kota TanjungPinang baik tingkat Kota, Kabupaten hingga tingkat Provinsi yang tidak mematuhi peraturan perundangan yang berlaku. Karena pada dasarnya di Kota TanjungPinang memiliki tiga sistem pemerintahan yang berlangsung. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara semi terstruktur, observasi dan dokumentasi. Data yang dianalisis melalui triangulasi data yaitu melihat kredibilitas data melalui penelaahan kembali data hasil wawancara, observasi dan dokumentasi yang telah dikumpulkan.

 Melalui penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka ditemukan hasil bahwa Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Dalam Mendisiplinkan Pegawai ASN mengalami penurunan dalam pelaksanaan razia pada jam kerja bagi Pegawai ASN dari tahun 2015 hingga 2017. Akan tetapi proses yang dialami hingga saat ini adalah ada sejumlah Pegawai ASN yang masih selalu melanggar peraturan yang berlaku, untuk itu kinerja Satuan Polisi Pamong Praja harus memiliki akreditas yang cukup dalam pelaksanaan razia. Oleh sebab itu baiknya pemerintah mengadakan Pendidikan dan pelatihan bagi Satuan Polisi Pamong Praja lebih lanjut dalam melaksanakan razia bagi pegawai ASN yang tidak disiplin.

Kata Kunci : Kinerja, Disiplin, ASN, Satuan Polisi Pamong Praja

ABSTRACT;

Intern applied research government titled performance satuan polisi pamong praja in discipline thr in the provincial tanjungpinang riau islands done at the purpose of to know , analyze and described performance satuan polisi pamong praja in the awareness of discipline thr in order to create maximum work for governments tanjungpinang city , and to know the barrier in performance satuan polisi pamong praja in discipline employees thr not obey regulation which has passed , to know efforts by the government and government action to improve their performance for satuan polisi pamong praja and discipline for thr tanjungpinang in the city .

The methodology used by writers are qualitative inductive with the approach to the scope research on performance satuan polisi pamong praja city tanjungpinang in discipline employees thr that is there tanjungpinang both at the city, district to the provincial did not follow legislation that applies.Because basically in the city tanjungpinang has three system of government took place.Data collection techniques used is interview semi structured, observation and documentation.Data analyzed data through triangulation namely see credibility data over check back data interview, observation and documentation has collected.

Through research conducted by writer , the results showed that the performance of then found public order in discipline employees asn experienced a decline in the implementation of the raids in the working hours for employees asn from the year 2015 until 2017 .But the process of experienced by until now is that there is a number of employees are asn that still always breach the regulation , for that the performance of public order " must have sufficient resources in the implementation of the raid .Because of that good education and training for the government hold public order further in carrying out the raid thr for employees did not act discipline

Key words: the performance of , Discipline , Asn , Satuan Polisi Pamong Praja