**ABSTRAK**

Kenaikan pangkat dan golongan merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan seorang Pegawai Negeri Sipil dalam mengembangkan kariernya. Kenaikan pangkat dan golongan diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang berintegritas dan memiliki kriteria yang disesuaikan dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 dan dapat diperoleh salah satunya dengan mengikuti Ujian Dinas Tingkat I. Perkembangan teknologi yang modern juga telah mendorong Ujian Dinas Tingkat I ini diimplementasikan dengan media komputer di Provinsi Jawa Tengah.

Sebagai wujud ketertarikan atas konsep pengembangan sumber daya manusia di lingkungan Pemerintahan Provinsi Jawa Tengah khususnya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah, maka penulis mengambil judul Laporan Akhir adalah Implementasi Tes Menggunakan Media Komputer (TMMK) Dalam Pelaksanaan Ujian Dinas Tingkat I di BKD Provinsi Jawa Tengah. Judul diambil untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan ujian dinas berbasis komputer di Badan Kepegawaian Provinsi Jawa Tengah, faktor –faktor yang menghambat serta upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan pendekatan induktif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah dengan metode triangulasi.

Hasil penelitian ini adalah pelaksanaan Tes Menggunakan Media Komputer (TMMK) dalam pelaksanaan Ujian Dinas Tingkat I di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah sudah cukup baik, namun masih terdapat beberapa kendala diantaranya kurangnya sosialisasi, kurangnya pemahaman Pegawai negeri Sipil dalam mengoperasikan komputer, dan kurangnya sarana prasarana penunjang ujian dinas ini.

Kata Kunci : komputer, ujian dinas, implementasi

**ABSTRACT**

Promotions and class are one measure of the success of a Civil Servant in developing his career. Promotion and classes given to the Civil Service with integrity and have criteria adapted by Act No. 5 of 2014 and can be obtained either by taking the Exam Level I. Department of modern technological developments have also encouraged the Office Exam Level I is implemented by computer media in Central Java province.

As a form of awareness on the concept of human resource development within the Government of Central Java province in particular Regional Employment Board of Central Java Province, the authors take the title of the Final Report is the implementation of Tests Using Media Computer (TMMK) In Implementation Exam Office Level I BKD Central Java province. The title is taken to determine how the process of the implementation of computer-based service examination in the Civil Service Agency of Central Java province, as well as the factors that hamper the efforts made to overcome these obstacles.

This study uses qualitative descriptive method with inductive approach. The data collection techniques used were interviews, observation, and documentation. Data analysis technique used is the triangulation method.

The result of this research is the implementation of the Test Using Media Computer (TMMK) in the implementation of the Examination Office Level I in the Regional Employment Board of Central Java province has been pretty good, but there are still some obstacles such as lack of socialization, lack of understanding of civil servant Civil operating the computer, and the lack of means infrastructure supporting this service examination.

Keywords: computer, service examination, implementation