

## ABSTRAK

Penelitian Kelompok “Reformasi Birokrasi Dalam Penempatan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Kabupaten Sumedang”

Oleh :

Dr. Bambang Supriyadi, M.Si<sup>1</sup>

Dr. H. Bayi Priyono, S.H., M.M.<sup>2</sup>

Jona Bungaran Basuki Sinaga, S.STP., S.AP., M.Si<sup>3</sup>

---

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara merupakan titik tolak reformasi birokrasi untuk berubahnya wajah birokrasi di Indonesia. Tujuannya adalah untuk menjamin terwujudnya “*merit system*” dalam kebijakan manajemen ASN, sedangkan fungsinya adalah mengawasi pelaksanaan norma dasar, kode etik dan kode perilaku ASN, serta penerapan *merit system* dalam kebijakan dan manajemen ASN. Pengisian jabatan dengan menerapkan sistem merit dalam pelaksanaan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yaitu dengan didasarkan kualifikasi dan kompetensi sesuai dengan *merit system*.

Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Sumedang dengan menggunakan desain deskriptif. Sesuai judul penelitian, maka yang dijadikan informan adalah peserta seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama serta unsur lainnya yang relevan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan Reformasi Birokrasi melalui seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama berjalan sesuai dengan tahapan seleksi yang didasarkan pada Undang undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. Panitia Seleksi merekomendasikan 3 (tiga) orang kandidat untuk dipilih dan diangkat sebagai pejabat definitif oleh Bupati Sumedang. Keterbatasan anggaran dan intervensi politik terjadi saat proses pemilihan definitif yakni salahsatu dari 3 (tiga) kandidat yang direkomendasikan.

Melalui penelitian ini disarankan agar ada Bank Data Potensi ASN di Pemerintah Kabupaten Sumedang serta pelaksanaan kegiatan *Talent Program* bagi seluruh ASN yang biayanya dianggarkan oleh Pemerintah Kabupaten Sumedang. Selain itu, hasil akhir dari setiap tahapan seleksi terbuka diumumkan secara langsung oleh panitia seleksi dan dituangkan dalam berita acara.

**Kata kunci:** Reformasi Birokrasi, Merit system, Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama.

---

<sup>1</sup> Lektor Kepala dan menjabat sebagai Dekan Fakultas Manajemen Pemerintahan pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Jatinangor;

<sup>2</sup> Lektor dan menjabat sebagai Kepala Lembaga Pengabdian Masyarakat pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Jatinangor;

<sup>3</sup> Lektor pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Jatinangor;