**ABSTRAK**

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Kupang**

Oleh: Grace Felia Tiara Ay

**Dosen Pembimbing I: Dr. Marja Sinurat, M.Pd.,MM**

**Dosen Pembimbing II: Drs. H. Edy Sudaryanto, AK,MM,CA**

Selama lima tahun berturut-turut, yaitu periode tahun anggaran 2012-2016 Pemerintah Kota Kupang diberikan opini Wajar Dengan Pengecualian (WDP) oleh Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) terhadap laporan pertanggungjawaban APBD Kota Kupang. Berdasarkan hasil pemeriksaan, ditemukan adanya kelemahan terhadap kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern. Melihat hal tersebut, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Kupang”.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian diambil dari sampel aparatur sipil negara pada Badan Keuangan Daerah Kota Kupang dimana sampel yang digunakan adalah dengan teknik total sampling, yaitu seluruh pegawai dijadikan sampel, yang berjumlah 70 orang. Alat uji analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana untuk pengujian variabel secara parsial dan analisis regresi berganda untuk menguji variabel secara simultan.

Hasil penelitian ini menunjukan, secara parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia mempengaruhi Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Kupang sebesar 10,2% dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah mempengaruhi Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Kupang sebesar 28,4%. Sedangkan Secara Simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah mempengaruhi Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Kupang sebesar 38,7% dan sisanya yaitu sebesar 61,3% Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah dipengaruhi oleh variabel lain selain penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, SPIP, efektivitas pengelolaan keuangan daerah

***ABSTRACT***

***The Influence of Human Resource Competence and Government Internal Control System to Effectiveness of Regional Financial Management of Kupang City***

*By:* Grace Felia Tiara Ay

***Counselor Lecturer I:* Dr. Marja Sinurat, M.Pd.,MM**

***ACounselor Lecturer II:* Drs. H. Edy Sudaryanto, AK,MM,CA**

*For five consecutive years, i.e. the period fiscal year 2012-2016 Kupang City Government got an Qualified Opinion by Indonesia Audit Board against the APBD accountability report of Kupang City. Based on the results of the examination, found a weakness to the Internal Control System and Human Resource competence. Seeing this, the authors are interested in conducting research entitled "The Influence of Human Resource Competence and Government Internal Control System to Effectiveness of Regional Financial Management of Kupang City".*

*The research method used is quantitative method. The research respondents were taken from the sample of state civil apparatus at BKD of Kupang City where the sample used was total sampling technique, i.e. all employees were sampled, amounting to 70 people. Analytical test used is simple regression analysis for partial variable test and multiple regression analysis to test the variables simultaneously.*

*The results of this study show, partially Human Resource Competence affects the Effectiveness of Regional Financial Management of Kupang City of 10.2% and Government Internal Control System affects the Effectiveness of Regional Financial Management of Kupang City by 28.4%. While Simultaneously Human Resources Competence and Internal* Control System affect the *Effectiveness of Regional Financial Management of Kupang City amounted to 38.7% and the rest of 61.3% Effectiveness of Regional Financial Management is influenced by other variables besides the application of Human Resource Competency and Internal Control System Government.*

*Keywords : Human Resource Competence, SPIP, effectiveness of financial management*