**ABSTRAK**

Peningkatan kualitas suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh faktor kemampuan seorang pemimpin dalam organisasi. Camat merupakan seorang pemimpin dalam organisasi pemerintahan tingkat kecamatan dan mempunyai tugas pokok dan fungsi yang sangat penting dalam peningkatan produktivitas kinerja pegawainnya. Meskipun demikian, suatu keberhasilan dan kelancaran pencapaian tujuan pemerintahan dalam suatu organisasi pemerintah kecamatan bukan hanya ditentukan oleh peran Camat, tetapi juga seluruh pegawai yang ada dalam organisasi pemerintahan di kantor Kecamatan, peran pemerintah pun dituntut lebih produktif dalam menyelesaikan hal tersebut dengan sikap disiplin yang baik mampu menjadi parameter keberhasilan organisasi pemerintahan. Berkaitan dengan hal tersebut, penulis melakukan pengamatan tentang “**Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Murhum Kota Baubau Provinsi Sulawesi Tenggara”.**

Metode penelitian yang digunakan berkaitan dengan hasil dilapangan yang berdasarkan metode deskriptif dengan pendekatan induktif. Data-data penelitian diperoleh diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi yang terkait dengan fokus magang, data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan tahap-tahap reduksi data, penyajian (display) data, dan penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Hasil penelitian menunjukan bahwa kepemimpinan yang dominan digunakan oleh Camat Murhum dalam memimpin bawahannya adalah demokratis dengan persuasif, melalui teknik *human relation*, menjadi teladan dan teknik persuasi dan pemberian perintah. Berdasarkan hasil penelitian kepemimpinan yang dilakukan Camat Murhum tersebut mampu meningkatkan disiplin pegawai di kantor Kecamatan Murhum.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin, Pegawai