**ABSTRAK**

Salah satu upaya pemerintah daerah dalam pelayanan publik bagi masyarakat adalah dengan adanya susunan perangkat daerah yang sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi-kompetensi teknis yang dimiliki oleh masing-masing aparatur. Salah satu upaya yang dilakukan adalah memberikan dorongan kepada pegawai dengan melakukan pendampingan selama pelaksanaan pekerjaan agar memunculkan semangat kerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Subulussalam Provinsi Aceh.

Metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif, penelitian ini menekankan pada menyelidiki keadaan atau kondisi dilapangan berupa kata-kata, gambar dan bukan angka-angka hal itu disebabkan oleh adanya metode kualitatif, metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi dan observasi.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teori Felix A Nigro tentang Administrasi Kepegawaian dimana terbagi dalam 3 (tiga) dimensi yaitu memilih pegawai, memperkerjakan pegawai dan tujuan. Sehingga dapat diketahui bahwa penempatan pegawai masih belum sesuai dengan kompetensi *basic* pendidikan. Hal tersebut disebabkan karena banyak faktor penghambat seperti kurangnya sumber daya manusia aparatur sehingga penempatan PNS belum sesuai. Mengemukakan saran untuk memanfaatkan kemampuan personil dalam struktur organisasi yang sesuai untuk mencapai tujuan.

Kata kunci : penempatan pegawai , administrasi kepegawaian

*.*

***ABSTRACT***

*The Governance effort in public services for society by arrangement of region devices that has corresponding qualification and corresponding technique competention from each of aparatus. The ones of governance effort is that give pushed to accompaniment employesto give support and blow the spirit from empolyes in employment and human resource development agiencies in Subulussalam District , aceh provience.*

*The research methode that athor used are descriptive methode with qualitative approach, this research focused by investigated of field situation and condition by the words, pictures. The Data collection methode that author used are interview, documentation and observation.*

*The research result showed that employes placement still uncorresponding with the basic competation of education . there are many factor of inhabitor like lack of human aparatus resources so the placement of government employes still uncorresponding. The author suggested to make use of personil competation in the organization structure that corresponding to achieving goals.*

*Keywords : The employes Placement , The employes administration*