**ABSTRAK**

Penataan organisasi perangkat daerah harus sesuai dengan peraturan yang berlaku, hal ini bertujuan agar upaya penyederhanaan birokrasi pemerintah yang diharapkan untuk mengembangkan organisasi yang lebih proposional dan transparan sehingga terbentuk organisasi yang efektif, efisien dan fleksibel.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan induktif. Penulis mengumpulkan data dengan menggunakan teknik triangulasi data yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi sehingga penulis dapat lebih memahami hasil penelitian dengan menguji keabsahan hasilnya.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa restrukturisasi organisasi di Kota Bitung pada umumnya sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 termasuk pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Bitung. Dengan adanya kebijakan penataan kembali organisasi perangkat daerah pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Bitung maka berdampak pada hilangnya jabatan struktural aparatur pemerintah, tumpang tindih tupoksi aparatur dan penumpukkan pekerjaan perangkat daerah pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Bitung.

Dari hasil penelitian yang didapatkan di lapangan maka peneliti mengusulkan kiranya pemerintah kota bitung meningkatkan kualitas pegawai dengan memberikan sosialisasi dan pelatihan yang lebih lanjut kepada perangkat daerah yang ada, selain itu melakukan evaluasi terhadap pembentukan organisasi dan tata kerja serta membangun hubungan yang harmonis sesama pegawai agar tidak ada lagi istilah miskin struktur kaya musuh.

Kata Kunci : Restrukturisasi, Organisasi, Perangkat Daerah.

***ABSTRACT***

*The organizational setup of the device area must comply with the regulations, it is aimed so that the efforts of simplification of the bureaucracy of the Government which is expected to develop an organization that is more proportional and transparent so that the formed organizations that are effective, efficient and flexible.*

*This study uses qualitative methods with an inductive approach. The author collected the data by using the technique of triangulation of data i.e., observation, interviews, and documentation so that the author can better understand research results by testing the validity of the results.*

*The results showed that the restructuring of the Organization in the town of Bitung in General already in accordance with the Government Regulation number 18 Year 2016 including on employment, education and training Area of the town of Bitung. With the realignment of the organizational policy device area on employment, education and training Area of the town of Bitung then impact on the loss of the position of the Government civil servant, structural overlap auth civil servant and penumpukkan employment Staffing Agency in the area of device, the education and training Area of the town of Bitung.*

*From the results Of research obtained in the field then the researchers propose may increase the quality of bitung city government employees by providing socialization and training on further to the existing area, besides doing evaluation of the formation of the Organization and the work and build a harmonious relationship of fellow officers so that there is no longer a poor term structure rich enemies.*

*Keywords : Restructuring, Organization, Civil Servant.*