**ABSTRAK**

Pelaksanaan penelitian magang ini di laksanakan di Kecamatan Ternate Utara dengan judul: **“ KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN PEGAWAI DI KECAMATAN TERNATE UTARA KOTA TERNATE PROVINSI MALUKU UTARA”**. Tulisan ini bertujuan untuk mengetahui Kepemimpinan Camat Ternate Utara dalam meningkatkan disiplin pegawai kecamatan dalam penyelenggaraan pemerintahan untuk menghasilkan kinerja yang baik dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan. Penulis melakukan penelitian dengan memfokuskan magang pada apa saja hambatan Camat dalam meningkatkan Kedisiplinan Pegawai serta bagaimana upaya yang di lakukan Camat dalam meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di Kantor Kecamatan Ternate Utara

Metode penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dimana peneliti sebagai peran pelaksana yang berlandaskan metode deskriptif dengan pendekatan induktif. Tekhnik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil analisis yang telah di lakukan penulis menunjukan bahwa kepemimpinan Camat Ternate Utara sudah baik. Akan tetapi ada faktor yang menghambat dalam meningkatkan disiplin pegawai di Kecamatan Ternate Utara adalah masih adanya pegawai Kecamatan yang menyalahgunakan waktu bekerja dan belum memahami peraturan pemerintah yang mengatur mengenai disiplin Pegawai Negeri Sipil, selain itu dapat di ketahui upaya-upaya yang di lakukan oleh Camat Ternate Utara dalam meningkatkan disiplin pegawainya yaitu pemberian keteladanan dari camat, pemberian sanksi, tindakan WASKAT, dan pemberian sosialisasi peraturan pemerintah mengenai disiplin Pegawai Negeri Sipil, dan juga sebagai pimpinan Camat memberi teladan dan contoh yang baik kepada pegawainya untuk jadi motivasi untuk meningkatkan disiplin.

Berdasarkan hasil analisis yang di lakukan penulis dari penelitian maka penulis memberikan saran yang perlu di perhatikan oleh Camat Ternate Utara ialah: Camat Ternate Utara harus memberikan keteladanan dalam hal disipli untuk mempengaruhi pegawainnya, dan harus lebih sigap dalam memberi tindakan mengenai pelanggaran disiplin sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 53 Tahun 2010 tentang Pegawai Negeri Sipil.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Pegawai

**ABSTRACK**

The implementation of this apprentice research is done in the Northern Ternate District with the title: “ **LEADERSHIP OF SUBDISTRICT IN IMPROVING EMPLOYEE DISCIPLINE IN SUB-DISTRICT NORTH TERNATE, TERNATE CITY OF NORTH MALUKU PROVINCE”.**

This paper aims to know the leadership of northern Ternate subdistrict leader in improving the discipline of subdistrict employee in the administration of government to produce good performance in carrying out government tasks. The writer conduct research by focusing internship on whatever obstacles subdistrict in improving employee discipline and how the efforts made subdistrict leader in improving the discipline of employees in the district office North Ternate.

The research methods used in this study using qualitative research methods in which researchers as the role of implementers based on descriptive method with inductive approach. Aggregate data techniques using interviews, observation and documentation.

Based on the results of the analysis that has been done the authors shows that the leadership of North Ternate subdistrict already well. But there are factor that inhibit in improving the discipline of employee in North Ternate Sub-district is the still presence of sub-district employees who misused the working time and have not understood the government regulations that regulate the discipline of Civil Servant, beside it can be in the know the efforts made bay North Ternate Sub-district leader improving the discipline of employees, namely giving exemplary from the Sub-district leader, giving sanctions, WASKAT actions, and giving of socialization government regulations on Civil Servant discipline, as also as the leader of the Sub-district to give good model and examples to his employee to be motivated and to improve discipline.

Based on the results of the analysis conducted by the authors of the study, the authors provide suggestions that need to be noticed by the subdistrict leader of North Ternate is: Subdistrict leader of North Ternate must provide exemplary in terms of discipline to influence employees, and should be more readily in giving action on disciplinary violations in accordance with Government Regulation No 53 of 2010 on Civil Servants.

Keyword: Leadership, Employee Discipline