**ABSTRAK**

**KONSISTENSI PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN**

**DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**

**SUMBER DAYA MANUSIA**

**KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Oleh:

ALANIS TIARAVIKA ZAHRATUL ULA

**Pembimbing I : Prof. Dr. Edward M. Hutagalung, SH., M.Hum**

**Pembimbing II : Drs. Gandi Wartha Manik, SE., ME**

 Sesuai Peraturan Bupati Nomor 47 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelayanan Publik di Lingkungan Pemerintah Bandung Barat bahwa harus dilakukan peningkatan kualitas aparatur pemerintah daerah sehingga Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memerlukan konsistensi antar program dan kegiatan pada dokumen perencanaan dan penganggaran dalam meningkatkan kualitas aparatur pemerintahan.

 Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana konsistensi program dan kegiatan pada proses perencanaan dan penganggaran, hal apa saja yang menyebabkan ketidakkonsistenan dalam proses perencanaan dan pengenggaran, dan bagaimana upaya yang dilakukan untuk meningkatkan konsistensi perencanaan dan penganggaran oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

 Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Hasil penelitian diperoleh bahwa konsistensi perencanaan dan penganggaran di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara keseluruhan sudah sangat baik, namun ada beberapa kegiatan yang masih perlu ditingkatkan konsistensinya. Upaya meningkatkan konsistensi perencanaan dan penganggaran terus dilakukan oleh pemerintah daerah Kabupaten Bandung Barat dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja sumber daya aparatur di lingkungan pemerintahan Kabupaten Bandung Barat.

 Berdasarkan hasil penelitian penulis menyarankan agar pejabat perencana tiap instansi di Kabupaten Bandung Barat dapat meningkatkan fasilitas pembinaan teknologi dan mengevaluasi proses perencanaan dan penganggaran sehingga konsistensi dapat ditingkatkan.

Kata kunci: *konsistensi, perencanaan, penganggaran*