**ABSTRAK**

Untuk membantu suatu pekerjaan mengenai pendaftaran penduduk dan pencatatan sipil dalam penerbitan KTP-El yang sesuai dengan berbagai standarisasi maka pemerintah merumuskan sebuah kebijakan baru yang disebut Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK) Dalam penelitian ini penulis mengangkat judul **“EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN (SIAK) DALAM PENERBITAN KTP-El DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA JAYAPURA PROVINSI PAPUA”**

Adapun tujuan penelitian magang ini adalah Untuk mengetahui efektivitas penerapan Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK), Untuk mengetahui efektivitas penerapan Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK) dalam penerbitan KTP-El, Untuk mengetahui upaya yang dilakukan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jayapura dalam menghadapi faktor penghambat dalam Penerapan Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK) dalam penerbitan KTP-El.

Metode Penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan induktif. Sumber data yang digunakan adalah data primer (*person, place*) dan data sekunder (*paper*). Teknik pengumpulan data yaitu wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil analisis, dapat dijelaskan bahwa penerapan Sistem Informasi Administrai Kependudukan dalam penerbitan KTP-El di Kota Jayapura optimal. Hal ini di nilai dari dimensi (*input*, proses, *output,* dan *outcame*) dengan sub indikator (sarana dan prasarana, Sumber Daya Manusia yang berkompeten, mekanisme alur pengurusan, kualitas pelayanan, ketepatan waktu, dan kepuasan masyarakat) yang menjadi penilaian.

Adapun kendala yang dihadapi dalam penerapan SIAK dalam penerbitan KTP-El adalah Sumber Daya Manusia(SDM) yaitu jumlah pegawai (PNS) masih kurang terutama yang ahli dalam bidang pengoprasian SIAK, Kurangnya kesadaran masyarakat dalam mengurus dokumen kependudukan, Kurang mendukungnya sarana prasana.

Penulis memberikan saran agar peniingkatkan kompetensi operator dengan Diklat ataupun BIMTEK dengan ini setiap sumber daya manusia diharapkan mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan lebih efektif, pemenuhan kekurangan jumlah pegawai guna menunjang kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat, pengadaan sarana dan prasarana dan Mengefektifkan program jemput bola serta melakukan sosialisasi secara berkala kepada masyarakat secara menyeluruh dan bertahap mulai dari kelurahan sampai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil.

***ABSTRACT***

*Regarding job to help a population registration and civil registration hearts Publishing KTP-El Appropriate WITH standardize different government then formulate a new policy of so-called Information Systems Administration (SIAK). Research Singer Writer Lifting the title "THE EFFECTIVENESS OF THE IMPLEMENTATION OF INFORMATION SYSTEM ADMINISTRATION (SIAK) IN PUBLISHING KTP-El IN DEMOCRACY DEVELOPMENT AND LISTING CIVIL JAYAPURA CITY PROVINCE PAPUA".*

*The purpose of the study was an apprentice singer Is To determine the effectiveness of Information Systems Administration (SIAK) To determine the effectiveness of Information Systems Administration (SIAK) hearts Publishing KTP-El, To know Efforts Conducted Office of Population and Civil Registration jayapura city hearts Facing factor Application inhibitor Administration Information System (SIAK) hearts hearts Publishing KTP-El.*

*The research method used is desktiptif WITH inductive approach. Data Sources The primary is the data used (people, places) and secondary data (paper). That data collection techniques Interviews observation, and documentation.*

*Based on the findings of the analysis, CAN that described the application of the Population Information System Administrai hearts Publishing KTP-El in Jayapura City optimal. It Singer in The Value Of dimensions (input, process, output, and outcame) WITH sub-indicators (facilities and infrastructure, Human Resources The competent MECHANISM groove arrangement, QUALITY Service, accuracy of the Time, and community satisfaction) The Become ASSESSMENT.*

*The constraints Facing hearts implementation SIAK hearts Publishing KTP-El is Human Resources (HR) that is the number of employees (PNS) is still less especially the experts in the field of operating SIAK, Lack of public awareness in taking care of documents demography, Less support facilities.*

*The authors provide suggestions to increase the competence of operators with Training or BIMTEK with this every human resource is expected to create a conducive and more effective working environment, the fulfillment of the lack of employee numbers to support the quality of services provided to the community, the procurement of facilities and infrastructure and, ball and socialize periodically to the public starting from the village to the Department of Population and Civil Registration.*