**ABSTRAK**

Cara Camat dalam menggerakan dan mempengaruhi aparatur Kecamatan merupakan cerminan gaya kepemimpinan yang diterapkannya. Di Kecamatan Ratolindo Kabupaten Tojo Una-Una Provinsi Sulawesi Tengah terdapat permasalahan yang menghambat Camat dalam meningkatkan motivasi kerja aparaturnya yaitu disebabkan kurangnya sumber daya aparatur dan sarana prasarana yang kurang memadai. Dalam keadaan dan kondisi yang terbatas tersebut dibutuhkan dorongan dari seorang pemimpin untuk memotivasi anggotanya tetap bekerja dengan maksimal, hal itu disebabkan motivasi merupakan hal dasar yang menjadi alasan seseorang untuk bertindak dan berperilaku positif maupun negatif. Sementara dalam setiap organisasi motivasi kerja sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin. Berdasarkan hal tersebut penulis mengambil judul : **“Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Aparatur di Kecamatan Ratolindo Kabupaten Tojo Una-Una Provinsi Sulawesi Tengah”.**

Tujuan dari penulisan laporan akhir ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan Camat dalam meningkatkan motivasi aparatur di Kecamatan Ratolindo, mengetahui dan menganalisis faktor menghambat motivasi aparatur di Kecamatan Ratolindo, serta untuk mengetahui dan menganalisis upaya Camat mengatasi hambatan dalam memotivasi aparatur di Kecamatan Ratolindo Kabupaten Tojo Una-Una.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan metode deskriptif dan pendekatan induktif. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan dokumen, selanjutnya dilakukan penggabungan data tersebut yang disebut teknik triangulasi data.

Hasil penelitian yang menganalisis indikator-indikator teori gaya kepemimpinan menunjukan bahwa gaya kepemimpinan Camat Ratolindo adalah gaya kepemimpinan Konsultatif. Hambatan yang Camat hadapi dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai antara lain sarana dan prasarana kantor yang kurang memadai serta masih kurangnya kuantitas dan kualitas sumber daya aparatur. Mengatasi hambatan tersebut Camat berupaya untuk mendorong aparatur untuk meningkatkan kemampuannya, mengajukan penambahan sumber daya aparatur, serta mengoptimalkan sarana dan prasarana kantor yang ada.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi