ABSTRAK

 Disiplin merupakan pola pikir yang harus ditanamkan pada seluruh aparatur untuk meningkatkan produktivitas kerja. Terkait hal ini, peran camat sangat diperlukan dalam membentuk dan mempengaruhi pola pikir disiplin aparatur. Fakta yang terjadi di lapangan tingkat disiplin pegawai masih perlu untuk diperhatikan dan ditindaklanjuti oleh pimpinannya. Laporan akhir ini berjudul “**Peranan Camat Dalam Meningkatkan Disiplin Aparatur di Kecamatan Medan Perjuangan Kota Medan Provinsi Sumatera Utara**”.

 Penulisan Laporan Akhir ini bertujuan untuk mendeskripsikan terkait dengan peranan camat dalam membentuk, mempengaruhi serta meningkatkan disiplin para pegawai di Kantor Kecamatan Medan Perjuangan, yang mana dalam melaksanakan peranan tersebut terdapat kendala-kendala yang dihadapi oleh camat. Selanjutnya penulis ingin mengetahui dan mendeskripsikan upaya-upaya yang dilakukan camat dalam mengatasi kendala yang dihadapinya di lapangan.

 Teknik penulisan Laporan Akhir ini bersifat kualitatif dengan pendekatan induktif. Data yang dikumpulkan diolah melalui observasi langsung yang diperoleh selama kegiatan penelitian magang, wawancara, dan dokumentasi. Selanjutnya, data yang sudah diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik triangulasi data. Teknik tersebut bersifat menggabungkan berbagai teknik pengumpulan data untuk kemudian dideskripsikan.

 Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat beberapa indikator peranan yang harus diimplementasikan seorang camat dalam meningkatkan disiplin aparatur. Pada dasarnya, peranan-peranan tersebut telah dilaksanakan dengan baik oleh Camat Medan Perjuangan meskipun masih terdapat kendala dalam pelaksanaannya. Camat Medan Perjuangan juga melakukan berbagai upaya dalam menghadapi kendala yang terjadi dalam meningkatkan disiplin. Penulis memberikan saran agar sekiranya Camat Medan Perjuangan mampu bersikap lebih tegas dengan menetapkan *reward and punisment* kepada aparaturnya.

Kata Kunci : Disiplin, Camat, Peranan.

*ABSTRACT*

 *Discipline is a mindset that must be embedded in the entire apparatus to increase labor productivity. Related to this, the subdistrict governments are indispensable in shaping and influencing the mindset of the discipline apparatus. The fact that happened on the ground level of employee discipline still need to be considered and acted upon by leaders. The final report is entitled "****Role In Improving Discipline subdistrict in the district of Medan Perjuangan Medan City North Sumatra Province****".*

 *Writing the Final ReportThis aims to describe associated with camat role in shaping, influencing and improving the discipline of the employees at the District Office Medan Perjuangan, which implement these roles are the constraints faced by the subdistrict head. Furthermore, the authors wanted to know and describing the efforts made camat in overcoming obstacles that it faces in the field.*

 *Mechanical writing Final Report is qualitative with inductive approach. The data collected is processed through direct observations obtained during the internship research activities, interviews, and documentation. Furthermore, the data obtained were analyzed using data triangulation technique. Such techniques are combining various data collection techniques to be described later.*

 *Results of research conducted indicates that there are some indicators that should be implemented in a role in improving discipline camat apparatus. Basically, the roles have been implemented properly by the subdistrict of Medan struggle although there still are problems in implementation. Terrain camat struggle also made various efforts in the face of obstacles that occur in improving discipline. The authors suggest that if it were subdistrict of Medan Perjuangan able to be more assertive with a set of rewards and punisment to the apparatus.*

*Keywords: Discipline, Head, Role.*