**ABSTRAK**

Penyelenggaran pemerintahan pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Pesisir Selatan belum optimal, hal tersebut terlihat dari kurangnya kompetensi pegawai, rasa ingin bekerja keras dan sarana prasarana yang kurang mendukung. Untuk itu diperlukannya Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dalam menilai kinerja pegawai agar output yang dihasilkan memperoleh hasil maksimal dengan berpatokan pada target yang tercantum dalam penilaian sisten Sasaran Kerja Pegawai (SKP). Karena hal tersebut, maka penulis mengambil judul Laporan Akhir “**Efektivitas Penilaian Pegawai Melalui Sasaran Kerja Pegawai pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Pesisir Selatan Provinsi Sumatera Barat”.**

Tujuan dari Penulisan Laporan Akhir ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penilaian pegawai melalui Sasaran Kerja Pegawai pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Pesisir Selatan, mengetahui dan menganalisis faktor penghambat penilaian pegawai, serta untuk mengetahui dan menganilisis upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan penilaian pegawai melalui Sasaran Kerja Pegawai pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Pesisir Selatan.

Metode penelitian menggunakan metode penelitian Kualitatif Deskriptif dengan pendekatan Induktif. Teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara dan dokumentasi serta menggunakan teknik analisis triangulasi.

Berdasarkan hasil penelitian magang, penulis memperoleh hasil bahwa penerapan sistem penilaian pegawai melalui Sasaran Kerja Pegawai pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Pesisir Selatan sudah Efektif, hanya saja masih adanya kekurangan yang menghambat penyusunan Sasaran Kerja Pegawai sehingga diperlukannya bimbingan dan pengawasan dari pejabat penilai.

Kata Kunci : SKP, Kinerja, Pegawai.