ABSTRAK

 Laporan akhir ini berjudul “IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN MANGGALA KOTA MAKASSAR PROVINSI SULAWESI SELATAN”. Penulis tertarik melakukan penelitian ini karena disiplin kerja pegawai negeri sipil merupakan salah satu kunci sukses bagi keberhasilan suatu organisasi pemerintah.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memahami bagaimana upaya pemerintah dalam menegakan disiplin pegawai negeri sipil, apa saja yang menjadi hambatan dan pendukung kedisiplinan dan bagaimana cara mengatasi permasalahan mengenai Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

 Penelitian ini dilaksanakan di Kecamatan Manggala Kota Makassar Provinsi Sulawesi Selatan dengan menggunakan metode penelitian deskriptif, dengan pendekatan induktif. Data dan informasi yang diperoleh melalui teknik wawancara, dokumentasi, dan observasi. Sedangkan teknik analisa data dilakukan dengan reduksi data, penyajian data menarik kesimpulan terhadap permasalahan yang ada pada penelitian.

 Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data dapat disimpulkan bahwa Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Manggala telah berjalan dengan cukup baik walaupun belum maksimal karena masih terdapat beberapa hambatan dalam proses Implementasi peraturan tersebut, kurangnya kesadaran Pegawai Negeri Sipil dalam mentaati aturan dan juga belum menunjukkan sikap professional. Diperlukan upaya dari berbagai pihak demi terbentuknya kesadaran pegawai agar mampu bekerja secara efektif dan efisien. Salah satu upaya tersebut adalah dengan melakukan sosialisasi dan pengawasan terhadap pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

ABSTRACT

 This final report entitled "IMPLEMENTATION OF GOVERNMENT REGULATION NUMBER 53 YEAR 2010 ON CIVIL SERVENT DISCIPLINE IN MANGGALA DISTRICT OFFICE, MAKASSAR CITY, SOUTH SULAWESI PROVINCE". The author is interested in doing this study because the work discipline of civil servant is one of the keys to success for the success of a government organization.

 This study aims to know and understand how the government efforts in enforcing the discipline of civil servants, what are the obstacles and support of discipline and how to overcome the problems regarding the Implementation of Government Regulation No. 53 Year 2010 on Civil Servant Discipline.

 This research was conducted in Manggala District, Makassar City, South Sulawesi Province by using descriptive research method, with an inductive approach. Data and information are obtained through interview technique, documentation, and observation. While data analysis technique is done by data reduction, data presentations draw conclusions towards the existing problems in the study.

 Based on the study results and data processing it can be concluded that the Implementation of Government Regulation Number 53 Year 2010 On Civil Servant Discipline in Manggala District have been going well enough although not yet maximum because there are still obstacles on the implementation process of the regulation, lack of the awareness of Civil Servant in obeying the rules and shows an unprofessional attitude. It takes efforts from various parties for the establishment of employee awareness to be able to work effectively and efficiently. One such effort is to conduct socialization and supervision on the implementation of the Government Regulation No. 53 Year 2010 on Civil Government Discipline.