**ABSTRAK**

Kepemimpinan Camat dalam meningkatkan disiplin pegawai dikatakan berhasil apabila pemimpinnya bisa mempengaruhi, mengajak dan menjadikan dirinya sendiri sebagai teladan seorang Aparatur Sipil Negara. Pemimpin juga harus mampu memahami karakter setiap bawahannya dilingkungan organisasi yang dipimpinnya. Fokus penelitian ini adalah kepemimpinan camat dalam meningkatkan disiplin pegawai di Kecamatan Teluk Mutiara Kabupaten Alor Provinsi Nusa Tenggara Timur. Tujuan dari pengamatan ini adalah untuk mengetahui upaya yang dilakukan camat untuk meningkatkan disiplin pegawai, untuk mengetahui apa saja faktor-faktor penghambat pelaksanaan upaya camat dalam meningkatkan disiplin pegawai serta mengetahui apa saja tindakan yang dilakukan camat untuk meningkatkan disiplin pegawai di Kecamatan Teluk Mutiara Kabupaten Alor Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan memaparkan secara deskriptif dan menggunakan pendekatan induktif. Dalam penelitian ini, penulis memiliki beberapa informan dari kantor Kecamatan Teluk Mutiara itu sendiri, yakni Camat Teluk Mutiara, Pegawai Kantor dan masyarakat.

Dari penelitian yang sudah dilakukan, penulis menyimpulkan bahwa Kepemimpinan Camat Teluk Mutiara sudah sangat baik, hanya saja kurangnya kesadaran dari para pegawainya sendiri untuk lebih disiplin dalam waktu dan bekerja. Adapun upaya yang dilakukan oleh camat untuk meningkatkan disiplin pegawai yakni dengan selalu memberikan evaluasi setiap minggunya , selalu datang setiap apel pagi sebagai contoh bagi para pegawainya dan menegaskan kembali peraturan tentang disiplin pegawai yang ada dan meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang lebih kekeluargaan dan harmonis.

Berdasarkan penelitian magang yang telah di laksanakan, menghasilkan banyak pengetahuan serta ilmu . Melalui sikap penulis yang beretika serta disiplin selama pelaksanaan magang juga membawa dampak yang baik terutama bagi Pegawai Kantor Kecamatan Teluk Mutiara.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin.

***ABSTRACT***

*Sub-district leadership in improving employee discipline is successful when leaders can influence, persuade and make himself as the example of a Civil State Apparatus. The leader also must be able to understand the character of each of his subordinates environment of the organization he leads. The focus of this research is camat leadership in improving employee discipline in Teluk Mutiara sub-districk, Alor District, East Nusa Tenggara Province. The purpose of this observation is to know the efforts made by the sub-district to improve employee discipline, to know what are the factors inhibiting the implementation of camat efforts in improving the discipline of employees and knowing what actions were performed camat’s improving employee discipline in Teluk Mutiara sub-district, Alor District, East Nusa Tenggara Province.*

*This research used qualitative method by describing descriptively and using inductive approach. In this study, the authors have several informants from Teluk Mutiara District office itself, namely Teluk Mutiara Sub-district Head, office Officers and the public.*

*From the research that has been done, the authors conclude that the leadership of Teluk Mutiara sub-district has been very good, it's just the lack of awareness of its own employees to be more disciplined in the time and work. As for the efforts made by the sub-districts head to improve the discipline of employee by always providing evaluations every week, always come every apple in the morning as an example for its employees and reaffirmed the rules on employee discipline and enhancing working conditions are more familyl and harmonious.*

*Based on internship research that has been carried out, generated much knowledge and science. Through the attitude of ethical writer and discipline during the apprenticeship also bring a good impact, especially for Teluk Mutiara District Office Officer*.

*Keyword : Leadership, dicipline.*