**ABSTRAK**

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka memiliki kewenangan dalam bidang kepegawaian dan pelaksanaaan pengembangan sumber daya manusia pada bidang penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan pemerintah Kabupaten Bangka. Penempatan pegawai pada Jabatan Struktural di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka sebagian besar belum sesuai antara kompetensi pegawai dengan analisis jabatan serta prinsip *the right man in the right place.* Ditambah lagi kurangnya kompetensi teknis, manajerial maupun sosio-kultural aparatur sebagai persyaratan untuk menduduki jabatan Struktural. Karena beberapa hal tersebut, maka penulis mengambil judul Laporan Akhir **“IMPLEMENTASI PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERBASISKAN KOMPETENSI PADA JABATAN STRUKTURAL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN BANGKA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG”**.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui Bagaimana Penempatan Aparatur pada Jabatan Struktural di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, permasalahan yang timbul dalam pelaksanaan penempatan jabatan struktural dan upaya-upaya apa saja yang dilakukan untuk mengatasi masalah yang muncul dalam penempatan pegawai dalam Jabatan Struktural berbasiskan kompetensi.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif melalui pendekatan induktif. Selain itu, sumber data penulis adalah *person* (orang), *place* (tempat), dan *paper* (dokumen) dengan teknik pengumpulan data yang digunakan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa penempatan pegawai negeri sipil pada jabatan struktural di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah cukup optimal hal ini terlihat dari data yang penulis dapatkan mengenai Indeks Profesionalitas Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka yang mencapai nilai 77,64**.** Namun, masih ada penempatan yang belum sesuai antara kompetensi dengan analisis jabatan. Profesionalisme harus diprioritaskan dalam penempatan aparatur. Sedikit Rekreasi akan membantu membangun semangat kerja unit dan OPD .

*Kata Kunci: Penempatan, Jabatan Struktural, Kompetensi.*

**ABSTRACT**

 Human Resources and Human Resource Development Agency of Bangka Regency has authority in the field of personnel and human resources development in the field of administration of government affairs which become the authority of the government of Bangka Regency. Placement of employees in Structural Position in Human Resources Agency and Human Resource Development District of Bangka most not yet fit between employee competence with job analysis and principle the right man in the right place. Added to the lack of technical, managerial and socio-cultural competence of the apparatus as a requirement to occupy a Structural position. Because of some of these things, the authors take the title of the Final Report **"CIVIL SERVANT PLACEMENT IMPLEMENTATION BASED ON COMPETENCY IN STRUCTURAL POSITION IN THE SUPERVISORY AGENCY AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES REGENCY OF BANGKA PROVINCE BANGKA BELITUNG ISLAND"**.

The purpose of this research is to know how the apparatus placement in the Structural Position in Human Resources and Human Resource Development Agency, the problems that arise in the implementation of the placement of structural positions and any efforts undertaken to overcome the problems that arise in the placement of employees in Structural Positions based on competence.

The research method used is qualitative research using descriptive method through inductive approach. In addition, the author's data sources are person (person), place (place), and paper (document) with data collection techniques used interviews, observation and documentation.

Based on the results of the analysis can be concluded that the placement of civil servants in structural positions in the Agency Personnel and Human Resource Development in Bangka Regency of Bangka Belitung Province is optimum enough this is seen from the data that the authors get on the Employee Professionalism Index Personnel and Human Resource Development Bangka Regency that reached 77.64. Index of Self Employee Professionality Contains competence, compensation, performance and discipline as its element. However, there are still unsuitable placements between competence and job analysis. Professionalism should be prioritized in apparatus placement. A little recreation will help build the morale of the unit and the OPD.

Keywords: Placement, Structural Position, Competency.