**ABSTRAK**

Penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu dalam rangka penyusunan Laporan Akhir yang menjadi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan Diploma IV pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri, penulis mengambil judul Laporan Akhir **PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN CIREBON PROVINSI JAWA BARAT.** Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon. Selanjutnya data dan informasi tersebut akan diolah, dianalisis dan diinterpresentasikan sehingga dapat diambil gambaran mengenai kinerja Pegawai Negeri Sipil setelah diberikan Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon.

Dalam Laporan Akhir ini penulis menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif dengan pendekatan induktif serta menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi dan dokumentaasi untuk menggambarkan keadan objek penelitian berdasarkan fakta dilapangan yang bertujuan mencari fakta dan data yang tepat, dianalisis melalui reduksi data, verifikasi data dan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawain dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon belum optimal, hal tersebut dapat dilihat dari hambatan yang dialami oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon, baik itu hambatan berupa absensi kehadiran pegawai maupun sarana prasarana meskipun demikian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon terus berupaya untuk memperbaiki apa yang menjadi hambatan.

Dari penelitian yang dilakukan oleh penulis, menyarankan kepada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon untuk meningkatkan pengawasan dari pimpinan kepada bawahan, perlu adanya pemeliharaan secara berkala terhadap mesin fingerprint, dan perlu adanya evaluasi rutin yang dilakukan pimpinan kepada bawahan.