**ABSTRAK**

Penyelenggaraan pemerintahan daerah bertujuan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat yang merupakan fokus utama dalam pembangunan daerah. Yang menjadi faktor pendukung utama terselenggaranya pemerintahan di daerah adalah Aparatur Sipil Negara sebagai pelaksana kebijakan daerah. Sehingga sangat dibutuhkan kedisiplinan seorang pegawai Aparatur Sipil Negara dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Hal tersebut mendorong penulis untuk melakukan penelitian dengan judul: “Pembinaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Distrik Kosiwo Kabupaten Kepulauan Yapen Provinsi Papua”.

Tujuan penulisan laporan akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana pembinaan Disiplin Pegawai Negeri sipil di Distrik Kosiwo, hambatan yang dihadapi dalam pembinaan disiplin, serta upaya-upaya yang dilakukan dalam pembinaan disiplin Pegawai Negeri Sipil di Distrik Kosiwo, Kabupaten Kepulauan Yapen.

Laporan akhir ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan induktif. Adapun untuk mengumpulkan data dalam mendukung laporan akhir ini, penulis menggunakan teknik observasi, wawncara dan dokumentasi. Sedangkan untuk menganalisis data, punulis melakukan beberapa langkah yaitu, reduksi data, penyajian data, dan penerikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian serta pengumpulan data yang penulis peroleh yang selanjutnya telah dianalisis, penulis berkesimpulan bahwa secara keseluruhan pembinaan disiplin di Distrik Kosiwo sudah dilakukan secara baik. Namun, masih terdapat hambatan seperti masih rendahnya kesadaran, rasa tanggung jawab, serta terbatasnya sarana dan prasaranan pendukung pelaksanaan tugas.

Penulis memberikan saran terkait pembinaan disiplin di Distrik Kosiwo Kabupaten Kepulauan Yapen yaitu, perlu adanya peningkatan disiplin dengan mempertegas sanksi yang akan diterima bagi pelanggar, meningkatkan motivasi pegawai, serta memelihara sarana dan prasarana yang masih dapat digunakan.

Kata kunci: Pembinaan Disiplin dan Pegawai Negeri Sipil.

**ABSTRACK**

The regional administration aims to improve the welfare of society as well as improve service to the public which is the main focus in the area of development. And that a major contributing factor is the area of government implementation of civil servants as policy implements are so much needed discipline a civil servant in carrying out its duties and responsibilities . it encourages the writer to do research with the little. “The Discipline of Civil servants in South Yapen District Yapen Islands District Papua”.

The purpose of this final report is to find out how coaching disciplines discipline of civil servants in south yapen district. The barries faced in fostering discipline and efforts made in the development of the discipline of civil servants in south yapen district, district yapen island. Final report using inductive descriptive approach. As for the collection of data in support of this final report, the authors use the technique of observation, interviews and documents. While to analyze the data, the authors take several steps, namely, through data reduction, data display and conclusion.

Based on the research and data collection that the authors have analyzed subsquently obtained the authors concl;ude that, overall development of the discipline in south yapen district has done well but still encounter obstacles such as low awareness, sense of responsibility, and limited infrastructure to support the implementation of the suggestions and task.

Authors provide suggestions releted to coaching discipline in south yapen district yapen islands district namely, the need for improving the quality of employee quality of employees that can be done by providing the opportunity to continue their education at a higher level to employees and increase employee motivation to be able to carry out their duties with full responsibility.

Keywords: development of discipline and civil servant.