ABSTRAK

Keberadaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) merupakan salah satu unsur penting dalam menata dan peningkatkan kualitas pelaksanaan kepegawaian, ke tata laksana an dan penataan manajemen Pegawai Negeri Sipil. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) merupakan salah satu perangkat daerah yang memiliki banyak peran dan fungsi dalam pengembangan daerah. Diantara fungsi krusial dari BKPSDM adalah untuk mengatur pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil , tak terkecuali di BKPSDM Kota Ambon. Oleh sebab itu penulis tertarik mengambil judul “Peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil di Kota Ambon Provinsi Maluku”

 Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa bagaimana peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Ambon dalam Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil.Penulisan ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan induktif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi, Wawacara dan dokumentasi. Untuk memperoleh hasil analisis data yang akurat dan relevan, maka penulis menganalisis data-data yang telah dikumpulan dengan tahapan langkah Reduksi Data, Penyajian Data dan Membuat Kesimpulan.Hasil magang menunjukkan bahwa Peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil di Kota Ambon sudah dinilai baik dan kami sudah berusaha dengan semaksimal mungkin, karena sudah menjadi tugas kami dalam peningkatan Sumber Daya Manusia dalam hal ini adalah Pegawai Negeri Sipil. Dan meningkatkan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil di Kota Ambon, tetapi semua itu dapat berjalan dengan lebih baik lagi apabila bisa saling mendukung antara Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dan Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia itu sendiri. Saran yang dapat penulis berikan kepada instansi terkait dalam hal ini Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Ambon untuk setiap upaya yang dilakukan oleh Badan kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil hendaknya di evaluasi langsung kelapangan atau melakukan wawancara langsung dengan Pegawai Negeri Sipil yang mengalami hambatan dalam menentukan pola kariernya sehingga Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mengetahui secara langsung apakah upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan dan permasalahan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil tersebeut.

Kata Kunci : Pengembangan Karier

ABSTRACT

The existence of the Agency's staffing and human resource development (BKPSDM) is one of the essential elements in managing its staffing and increased the quality of implementation, to governance and civil servant Management Setup. Staffing Agency and human resources development (BKPSDM) is an area that has many roles and functions in the development of the region. Among the crucial function of BKPSDM is to organize the development of a career civil servant, was no exception in the BKPSDM City of Ambon. Therefore, the authors are interested in taking the title of "the role of the Agency's Staffing and human resource development in the development of a career civil servant in the city of Ambon in Maluku province"

 Writing aims to acknowledge and analyse how the role of the Agency's Staffing and human resource development (BKPSDM) of the city of Ambon in the development of a career civil servant.

 This writing qualitative research method using inductive approach. Data collection techniques used are observation, Wawacara and documentation. To obtain the results of the data analysis are accurate and relevant, then the author analyzes the data that has been gathered with the stages of Data Reduction steps, the presentation of the Data and Make conclusions.

 The results showed that the role of an apprentice Agency Staffing and human resource development in the development of a career civil servant in the city of Ambon was already rated good and we've been trying with everything possible, because it has become our task in the improvement of human resources in this case is a civil servant. And improve the welfare of civil servants in the city of Ambon, but all that can run better if it could be of mutual support between the civil servant concerned and of the Agency's staffing and human resource development on its own.

 The suggestion that the author can provide to relevant agencies in this Agency Staffing And human resource development of the city of Ambon to any efforts made by the Agency's staffing And human resource development in the development of Career Civil servants should be on direct evaluation of spaciousness or doing a live interview with the civil servant who experience barriers in determining the pattern of his career so that Agency Staffing And human resource development to know directly whether the efforts made in addressing the barriers and problems of the development of a career civil servant.

Keywords: Career Development