**ABSTRAK**

Pemerintah kecamatan mempunyai suatu kewajiban untuk memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat karena kecamatan merupakan suatu instansi yang berhadapan langsung dengan masyarakat. Untuk itu perlu adanya kesiapan yang mantap dari setiap pegawai kecamatan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakatnya. Tentu hal itu akan terjadi apabila dari setiap pegawai di kecamatan mempunyai sikap disiplin yang tinggi dan berintegritas. Dalam pelaksanaannya tentu adanya pengaruh besar dari pemimpinnya. Oleh karena itu, upaya seorang Camat dalam membina, mengarahkan serta mencontohkan sikap tentu sangat mempengaruhi perilaku para pegawai di kecamatan tersebut. Berdasarkan hal tersebut penulis mengambil judul Laporan Akhir ini adalah **“UPAYA CAMAT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN SERBAJADI KABUPATEN ACEH TIMUR PROVINSI ACEH”.** Yang mana yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana upaya Camat Serbajadi dalam mengarahkan, membina serta memotivasi pegawainya untuk selalu bekerja dengan penuh kedisiplinan.

Penulisan ini tidak hanya semata – mata melihat dan mengamati tentang upaya Camatnya akan tetapi juga dilihat dari factor – factor penghambat dalam peningkatan kedisiplinan para pegawai. Dalam penelitian ini, penulis melakukan penelitian dengan menggunakan penelitian metode kualitatif. Dimana penelitian kualitatif merupakan suatu metode pengumpulan data yang lebih lengkap yaitu dengan dokumentasi, observasi, dan wawancara.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis selama melaksanakan magang di Kecamatan Serbajadi, hasil dari penelitian tersebut menyimpulkan bahwa kedisiplinan para pegawai Kecamatan Serbajadi dipengaruhi oleh sikap dan tauladan pemimpinnya yaitu Camat serta perlunya suatu upaya penegasan sanksi terhadap pegawai yang melanggar disiplin.

Kata kunci : disiplin, tauladan, upaya, dan sanksi.

Abstract

Sub-district government has an obligation to provide optimal service to the community because the sub-district is an agency that directly faces the community. So that it is needs to be a steady readiness of every employee in the district in providing services to the community. Absolutely, this will happen if from every employee in the districts has a high discipline attitude and integrity. In practice, of course there is a great influence from the leader. Therefore, the efforts of the head sub districts in fostering, directing and exemplifying the attitude of course greatly affect the behavior of employees in the district. Based on this the authors take the title of this Final Report is "**THE EFFORTS OF THE HEAD SUB-DISTRICTS IN INCREASING EMPLOYEE DISCIPLINE IN SERBAJADI SUB DISTRICT OF EAST ACEH REGENCY ACEH PROVINCE**". Which one aims to find out how the efforts of Head of Serbajadi in directing, nurturing and motivating employees to always work with full discipline.

The Writing is not only to see and observe the efforts of the Head of Sub-district but also seen from the factors - factors inhibit in improving the discipline of employees. In this study, the authors conducted research using qualitative research methods. Where qualitative research is a method of collecting data more complete that is with documentation, observation, and interview.

Based on the research conducted by the writer during the apprenticeship in Serbajadi Subdistrict, the result of the research concluded that the discipline of Serbajadi Sub-district's employees was influenced by the attitude and the leader's role, the Head of Sub-district and the need for an effort to affirm the sanction against the employees who violated the discipline.

Keywords: discipline, role model, effort, and sanction.