Abstrak

Pembinaan dan pengembangan merupakan suatu upaya yang dilakukan oleh Dinas koperasi untuk meningkatkan perkoprasian. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggali informasi dan menganalisis mengenai pembinaan dan pengembangan koperasi di Kabupaten Tanah Laut.

Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan mengambil kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian di Dinas Koperasi menunjukkan bahwa (1) Pembinaan yang diberikan terhadap koperasi dengan tujuan mengembangkan perkoprasian yang ada. Semua kegiatan diprogramkan secara bersama-sama pada waktu pelatihan perkoprasian. Pembinaan disesuaikan dengan jenis koperasi masing-masing. Pembinaan yang diberikan mulai dari kegiatan GEMASKOP, Pengadaan PPKL, Pengadaan sarana dan prasarana, mengembangkan media elektronik, sosialisasi seperti RAT (2) Pengembangan dilakukan untuk pencapaian hasil, Melalui berbagai pelatihan yang ada anggota koperasi dapat memiliki pengetahuan dan pengalaman tentang perkoprasian. Dari semua pelatihan yang ada memiliki tujuan untuk membentuk kemampuan anggota koperasi mulai dari sikap, kerjasama, dan rasa tanggung jawab, manajemen waktu dan keahlian personal. Pembinaan dan pengembangan yang dilakukan memiliki tujuan untuk memberikan bekal terhadap anggota koperasi, dimana anggota koperasi yang nantinya akan koperasi yang ada (3) Faktor pendukungnya adalah partisipasi anggota, perkembangan modal, keterampilan manajerial, jaringan pasar. Hambatannya adalah sarana dan prasarana, kualitas kelembagaan koperasi, dan kurangnya tenaga penyuluh koperasi.

Abstract

Coaching and Development is an effort undertaken by the Cooperative Office to improve the business. The purpose of this research is to dig information and analyze coaching and development of cooperative in Tanah Laut Regency.

 Data collection techniques used interviews, observation and documentation studies. Data analysis techniques use data reduction, data presentation and conclusion or verification.

The results of research at the Cooperative Office show that (1) Coaching is given to cooperatives with the aim of developing existing perkoprasian. All activities are programmed together during cooperative training. Training is tailored for each type of cooperative. guidance provided starting from GEMASCOP activities, PPKL Procurement, Procurement of facilities and infrastructure, electronic media development, socialization such as RAT (2) Development carried out for achievement of results, Through various training cooperative members can have knowledge and experience about cooperatives. Of all members of the training that exist in the cooperative ranging from attitude, cooperation, and sense of responsibility, time management and personal skills. (3) Supporting factors are member participation, capital development, managerial skills, market network. The obstacles are facilities and infrastructure, cooperative institutional quality, and lack of cooperative extension.