***ABSTRAK***

**EVA SUDARISMAH.** Efektivitas Penerapan Presensi *Fingerprint* Dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Mamuju (dibimbing oleh Slamet Djunaedi dan M. Nawawi).

Penelitian ini bertujuan mengetahui (1) Bagaimana efektifitas penerapan presensi *fingerprint* dalam meningkatkan disiplin pegawai di Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Mamuju? (2) Bagaimana disiplin pegawai di Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Mamuju? (3) Apa faktor pendukung dan penghambat penerapan *fingerprint* dalam meningkatkan disiplin pegawai?

Penelitian ini dilaksanakan di Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan (Bappepan) Kabupaten Mamuju. Metode yang digunakan yaitu metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif Instrumen utama penelitian adalah peneliti sendiri, Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi dan Studi dokumentasi. Informan yang diperoleh adalah Kepala Badan, Sekretaris, Kepala Bidang, dan Staf Pegawai. Analisis data dalam penelitian ini yaitu Tahap Reduksi data, penyajian data dan verifikasi.

Hasil penelitian menunjukan penerapan presensi *Fingerprint* sangat mudah digunakan dan dapat meningkatkan kehadiran pegawai untuk datang lebih awal ke kantor namun masih ada beberapa pegawai yang belum dapat beradaptasi dengan alasan tertentu. Penerapan fingerprint dalam mendisiplinkan pegawai sudah cukup baik namun masih didapati pegawai yang hadir lebih awal hanya untuk melakukan absen, pegawai tidak diruangan ketika jam kantor masih berlangsung. Namun jika melihat dari rekap absen setiap bulannya sudah ada peningkatan dalam hal kehadiran. Pemberian sanksi berupa pemotongan TPP bagi pegawai yang tidak hadir ke kantor. Rekomendasi atau saran yaitu perlunya pengawasan mengingat, mesin absensi Fingerprint tidak dapat merekam kegiatan pegawai ketika sedang berada di ruangannya. Adanya sistem reward, diluar pemberian kompensasi yang sudah ada, peningkatan teknologi terbaru mesin absensi Fingerprint yang lebih baik.

**Kata Kunci** : Efektivitas, *Fingerprint*, Disiplin.