**ABSTRAK**

Laporan akhir ini berjudul Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Soppeng Provinsi Sulawesi Selatan. Latar belakang penulisan ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Implementasi SIMPEG di lingkungan BKPSDM Kabupaten Soppeng. Melihat bahwa sumber daya manusia merupakan unsur utama yang dimiliki oleh suatu organisasi. Maka dari itu pengelolaan sumber daya manusia harus dilaksanakan dengan baik. Perlu adanya reformasi manajemen kepegawaian yang mampu membawa ke arah yang lebih baik. Jika membicarakan masalah reformasi manajemen kepegawaian dalam meningkatkan kinerja dan pengelolaan informasi pegawai negeri sipil, salah satu cara untuk mewujudkannya dengan membangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).

Tujuan penulisan laporan akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana Implementasi SIMPEG di BKPSDM Kabupaten Soppeng. Untuk mengetahui Implementasi tersebut diperlukan beberapa indikator yaitu: Komunikasi, Sumber Daya, Disposisi, dan Struktur Birokrasi.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam kegiatan magang ini adalah metode penelitian kualitatif deskriptif dengan pendekatan induktif. Adapun teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan observasi, wawancara dan dokumentasi yang dilakukan maka diperoleh kesimpulan bahwa Implementasi SIMPEG di BKPSDM Kabupaten Soppeng dapat dikatakan sudah baik namun dalam pelaksanannya masih ada kekurangan yaitu kualitas pegawai, sarana dan prasarana, serta kurangnya kesadaran operator dalam menginput data pegawai.

Upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan yaitu melakukan kerjasama dengan pihak ketiga, melakukan jemput bola untuk data dasar daerah pelosok, dan melakukan penyuratan kepada operator data SKPD.

Kata kunci : Implementasi, SIMPEG, Pegawai, BKPSDM

**ABSTRACT**

This final report entitled Implementation of Human Resources Management Information System at Human Resources and Human Resource Development Agency in Soppeng District, South Sulawesi Province. The background of this writing is to know and analyze SIMPEG Implementation in BKPSDM environment of Soppeng Regency. Seeing that human resources are the main elements possessed by an organization. Therefore the management of human resources must be implemented properly. The need for reforms of personnel management that can lead to a better direction. If discussing the issue of personnel management reform in improving the performance and management of civil servant information, one way to make it happen by building a Human Resource Management Information System (SIMPEG).

The purpose of this final report is to know how the implementation of SIMPEG in BKPSDM Soppeng District. To know the Implementation needed some indicators are: Communication, Resources, Disposition, and Bureaucracy Structure.

The research method used by the writer in this internship activity is descriptive qualitative research method with inductive approach. The techniques used in data collection is by observation, interview and documentation.

Based on the observation, interview and documentation done, it can be concluded that the implementation of SIMPEG in BKPSDM of Soppeng Regency can be said to be good but in the implementation there is still lack of quality of employees, facilities and infrastructure, and lack of awareness of operator in input employee data.

Efforts made in order to overcome obstacles that is to cooperate with third parties, to pick up the ball for basic data areas, and make a record to the SKPD data service.

Keywords: Implementation, SIMPEG, Employee, BKPSDM