ABSTRAK

Laporan Akhir yang berjudul “Sistem Rekrutmen Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Di Kota Probolinggo Provinsi Jawa Timur” membahas sistem yang terbaru dari perekrutan Aparatur Sipil Negara dengan sistem yang terbuka berdasarkan kompetensi yang dimiliki. Tujuan magang riset terapan pemerintahan ini adalah mengetahui dan menganalisa Sistem Rekrutmen Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Patama Di Kota Probolinggo Provinsi Jawa Timur, mengetahui dan menganalisa faktor- faktor penghambat dan upaya yang dilakukan dalam mengatasi faktor penghambat Sistem Rekrutmen Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Patama Di Kota Probolinggo Provinsi Jawa Timur.

Pembahasan yang akan dianalisa menggunakan teori rekrutmen dari Simamora yang mempunyai 4(empat) dimensi yaitu motivasi, kemampuan, sumber daya, dan pengetahuan kemudian juga menggunakan tinjauan legalistik yang berasal dari perundang- undangan yang berlaku.

Metode Magang Riset Terapan Pemerintahan yang digunakan penulis adalah jenis penelitian kualitatif dengan metode deskriptif dan pendekatan induktif. Teknik pengumpulan data yaitu meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisa data meliputi Reduksi Data, Penyajian Data, dan Menarik Kesimpulan atau Verifikasi.

Hasil Magang Riset Terapan Pemerintahan menjelaskan bahwa Sistem Rekrutmen Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Probolinggo Provinsi Jawa Timur telah berjalan baik sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku. Tetapi setiap sistem akan terdapat hambatan di dalamnya diantaranya masalah personil, biaya, fasilitas, dan sosial budaya masyarakat. Upaya untuk mengatasinya adalah melakukan penyeleksian terhadap panitia seleksi, pengumuman tentang sistem ini harus lebih maksimal lagi, perencanaan anggaran yang lebih efektif , dan pembangunan fasilitas lebih maksimal.

Kata Kunci : Sistem, Rekrutmen, Jabatan

Abstract

Final Report entitled "Recruitment System Filling High Leadership Pratama in Probolinggo town of the province of East Java" to discuss the latest system from the recruitment of Civil Apparatus country with an open system based on competency possessed. The purpose of applied research internships of this government is to know and analyze the recruitment system Filling High Patama Leadership in Probolinggo town of the province of East Java, know and analyze the factors- resistance factors and efforts to overcome the resistance factor recruitment system Filling High Leadership Patama Probolinggo City in East Java Province.

The discussion will be analyzed using the theory of recruitment from Simamora which has 4(four) dimensions namely motivation ability, resources and knowledge and then also use legalistik reviews from legislation- regulations.

Apprenticeship method of applied research of government used the author is the type of qualitative research with a descriptive method and inductive approach. Data collection techniques including observations, interview, and documentation. Data analysis techniques including Data Reduction, presentation of data and draw conclusions or verification.

The results of Applied Research Intern Government explains that the recruitment system Filling High Leadership Pratama Probolinggo town of the province of East Java has run well in accordance with the laws and regulations that apply. But every system there will be obstacles in it including the problem of personnel, fees facilities and social and cultural society. The efforts to solve them is to do the screening of selection committees, announcement about this system should be more maximum again, a more effective budget planning , and the development of maximum more facilities.

Key Words : The System, recruitment, the kingship