**ABSTRAK**

 Setiap pegawai harus memiliki motivasi dalam menjalankan pekerjaannya. Tanpa didukung dengan motivasi pegawai, rencana kerja yang telah ditetapkan sedemikian rupa serta fasilitas yang telah tersedia tidak dapat berkontribusi dengan baik dalam tercapainya tujuan organisasi. Untuk itu perlu diperhatikan masalah kesejahteraannya. Kenyataan yang terjadi yaitu intensitas perbandingan gaji pokok tidak sebanding jika hanya mengandalkan gaji pokok dalam pemenuhan kebutuhan sehari-hari pegawai. Penelitian ini berjudul : **Motivasi Pegawai terhadap pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Kabupaten Bangkalan Provinsi Jawa Timur.**

Tujuan dari penulisan Laporan Akhir ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi pegawai terhadap pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai di BKPSDA Kabupaten Bangkalan, mengetahui dan menganalisis faktor penghambatdalam pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai di BKPSDA Kabupaten Bangkalan, serta untuk mengetahui dan menganalisis upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai di BKPSDA Kabupaten Bangkalan.

 Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif dengan pendekatan induktif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi,wawancara dan dokumentasi serta menggunakan teknik analisis data reduksi data, penyajian data dan menarik kesimpulan.

 Berdasarkan hasil magang yang dilakukan, penelitimemperoleh deskripsi bahwa berdasarkan 5 (lima) indikator teori motivasi dari Maslow. 4(empat) sudah cukup baik yaitu indiktor fisiologikal, indikator sosial, indikator penghargaan dan indikator aktualisasi diri, dan yang masih kurang baik yaitu indikator keamanan. Hambatan dalam pemberian TPP ini jika ditinjau dari faktor internal yaitu pemberian TPP yang diberikan non tunai melalui Bank Jatim, Faktor eksternalnya yaitu seringnya keterlambatan pencairan dana TPP dan tidak adanya kesesuaian antara bab 2 dan bab 3 dalam Peraturan Bupati Bangkalan Nomor 5 Tahun 2017 tentang pemberian TPP. Upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan Pemberian TPP yaitu diwajibkannya setiap pegawai memiliki rekening Bank Jatim, Untuk upaya eksternalnya yaitu berusaha memberikan masukan kepada BPKAD selaku pengelola keuangan daerah yang mencairkan dana TPP serta berusaha memberi masukan dalam rancangan Peraturan Bupati Bangkalan Nomor 5 Tahun 2018 mengenai pemberian TPP.

Kata Kunci : Motivasi, TPP, Pegawai

***ABSTRACT***

 *Each employee must have the motivation in the work. Without being supported by motivation, the work plan has been set in such a way as well as the facilities already available are not able to contribute to both the achievement of organizational goals.For it to consider issues of welfare. The fact that the case is the intensity ratio of the basic salary is not comparable if only rely on the basic salary in fulfilling the daily needs of employees. The research titled: Employee Motivation to administration of Employee Income Supplement (TPP) in the Civil Service Agency Resource Development and Reform Bangkalan East Java Province.*

*The purpose of this Final Report is to determine and analyze the motivation of employees to the administration Supplemental Income Employees in BKPSDA Bangkalan, identify and analyze the factors inhibiting the provision of Supplementary Income Employees in BKPSDA Bangkalan, as well as to identify and analyze the efforts made to overcome the obstacles Award Income Supplement BKPSDA Employees in Bangkalan.*

 *This research was conducted by using descriptive qualitative research method with inductive approach. Data collection techniques used were observation, interviews and documentation as well as using data analysis techniques of data reduction, data presentation and draw conclusions.*

 *Based on the results of the internship is done, the researchers obtained a description that is based on five (5) indicators of motivation theory of Maslow. 4 (four) is good enough that indiktor physiological, social indicators, indicators of esteem and self-actualization indicators, and that is still not good that the security indicator. Constraints in the provision of TPP is if the terms of internal factors, namely the provision of TPP were given a non-cash via the Bank Jatim, factors external are often delays in the disbursement of funds TPP and the lack of compatibility between Chapter 2 and chapter 3 in the decree Bangkalan No. 5 of 2017 on the granting of TPP , Efforts made in overcoming barriers Providing every employee TPP is mandatory to have an account of Bank Jatim,*

*Keywords: Motivation, TPP, Employees.*