**ABSTRAK**

Laporan akhir ini berjudul : **KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA APARATUR DI KECAMATAN CURUG KOTA SERANG PROVINSI BANTEN.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan Camat dalam meningkatkan prestasi kerja aparatur. Mengetahui faktor penghambat serta upaya Camat dalam mengatasi hambatan kepemimpinan Camat dalam meningkatkan prestasi kerja aparatur.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan pendekatan induktif. Dimana memberikan fakta dan data yang terdapat di lokasi penelitian melalui teknik pengumpulan data triangulasi (observasi,wawancara, dan dokumentasi), selanjutnya data dianalisis menggunakan model analisis Miles dan Huberman yaitu dengan melakukan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hambatan Kepemimpinan Camat dalam meningkatkan prestasi kerja aparatur, antara lain kurangnya sumber daya aparatur, masih adanya lurah yang belum definitif dan jabatan kosong dan masih adanya aparatur yang belum sesuai dengan harapan. Hal ini dibuktikan dengan beberapa fakta dan data empirik yang peneliti dapatkan selama pelaksanaan magang. Namun Camat sebagai pemimpin Kecamatan selalu berupaya untuk mengatasi permasalahan tersebut, antara lain dengan merekrut pegawai non PNS dan sukarela, berkordinasi dengan Kepegawaian, mengusulkan aparatur untuk melaksanakan Diklatpim dan seminar.

Berdasarkan hasil dari pelaksanaan magang ini, peneliti melihat kepemimpinan Camat dalam meningkatkan prestasi kerja aparatur di Kecamatan Curug Kota Serang Provinsi Banten sudah dinilai cukup baik, namun tentu harus ada dukungan dari segala pihak dan Camat sebagai kepala satuan kerja untuk lebih optimal berkordinasi dengan Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) terkait permasalahan kurangnya sumber daya aparatur.

Kata Kunci : Kepemimpinan Camat, Prestasi Kerja, Aparatur.

**ABSTRACT**

The final report is titled: **THE LEADERSHIP HEAD OF DISTRICT IN IMPROVING THE WORK ACHIEVEMENT APPARATUS IN CURUG DISTRICT SERANG CITY OF BANTEN PROVINCE**. This research aims to know the Head of District in improving the work achievement apparatus. Knowing the factors restricting and the efforts of Head of District to improving the work achievement of apparatus.

In this study uses qualitative methods and inductive approach where the researcher gives a describe of the data and facts in the research location through triangulation data collection technique (observation, interview, and documentation), then the data is analysed using Miles and Huberman analysis model by reduction data, display data and drawing conclusion.

The leadership Head of District resistance’s in improving the work achievement of apparatus among others, a lack of apparatus resource, still existence the Head of urban village who has not been definitive, vacant position, and then the apparatus still has not been accordance of expectation. This is proven by empirical data and a few facts that the researcher get during the internship. However, the Head of District as a leader of district always strives to solve that problems among others, recruitments for non civil servants and voluntary, coordination with Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM), proposed the apparatus to follow DIKLATPIM and workshop.

Based on the result of internship, the researcher observe the Leadership Head of District in improving the work of achievement of apparatus in Curug District Serang City of Banten Province has been considered good enough. But there has to be support from all sides and Head of District as a leader of district for more coordination optimally with Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) about the lack of apparatus.

Keywords: Head Of Leadership, Work Achievement, Apparatus.