**ABSTRAK**

 Peraturan Walikota Makassar Nomor 113 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Tipe A di Kota Makassar. Pada peraturan tersebut dijelaskan rincian tugas, fungsi dan uraian tugas Kecamatan tipe A beserta struktur organisasi didalamnya. Peraturan daerah ini merupakan regulasi utama di samping regulasi yang lain, yang dianalisis dengan menggunakan perpaduan antara analisis jabatan dan analisis beban kerja di Kecamatan Makassar.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif pendekatan komparatif yaitu salah satu jenis penulisan yang bertujuan mendeskripsikan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta dan kondisi obyek tertentu atau mencoba menggambarkan fenomena secara detail. Hasil dari deskripsi tersebut akan di perbandingkan dengan hasil analisis jabatan dan beban kerja yang akan menghasilkan peta jabatan yang ideal. Adapun teknik dalam pengumpulan data yang digunakan observasi partispan yang merupakan gabungan dari metode partisipan terbatas, observasi lapangan, wawancara dan pengumpulan dokumen.

Berdasarkan hasil temuan penelitian yang di temukan di lapangan, mekanisme dan usaha yang dilakukan oleh Kecamatan Makassar dalam optimalisasi penyelenggaraan tugas pemerintahan, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta tanggung jawab organisasi, masih belum memenuhi spesifikasi standar tuntutan regulasi yang mengikat. Hal tersebut dilihat dari belum seluruhnya mekanisme dan standar dilakukan oleh Kecamatan Makassar . Saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah melaksanakan analisis jabatan dan analisis beban kerja untuk menghasilkan peta jabatan yang menggambarkan struktur organisasi beserta komponennya dari tingkat paling rendah sampai tingkat tertinggi. Peta jabatan ini akan menjadi pedoman dalam ketatalaksanaan, kepegawaian dan sehingga tugas pokok dan fungsi dapat berjalan secara efektif dan efisien

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja dan Peta Jabatan

***ABSTRACT***

 *The area of a city regulation Makassar number 113, 2016 about Position, Organization, duties and Functions as well as the layout of work District type A in the city of Makassar. On the regulation described the details of the tasks, functions and District type A task description and its organizational structure. Regulation is one of the main regulations in addition to the other regulatory, were analyzed using a combination of job analysis and workload analylis in district of Makassar.*

 *This research was done using descriptive method quantitative with comparative design approach that is one type of writing that aims to describe the systematic, factual and accurate regarding the facts and conditions of a particular object or try to describe the phenomenon in detail. The result of the description will be compare with the results of the analysis of the job and the workload that will result in a map is the ideal position. As for techniques in data collection that used observations of partispan which is a combination of methods of participants is limited, the observation field, interviews and the collection of documents.*

 *Based on the results of the research that writer find in field, the mechanism and the efforts made by Makassar district in the optimalization of the Organization in order to do Government task, the implementation of basic tasks and functions and responsibilities the Organization, still do not balance with the specifications of the standard demands a binding regulation. It is viewed from the not yet entirely mechanism and standards carried out by Makassar district. Suggestions that can be given by the author is carrying out job analysisi and workload to produce a job map that illustrates the organizational structure of the Office and its components from the lowest level to the highest level. Job Map will be the guidelines in employing, staffing and trainig so that basic tasks and functions can be run effectively and efficiently*

*Keyword: Job Analysis, Workload Analysis and Job Map*