**ABSTRAK**

Setiap pegawai pemerintahan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya harus mempunyai kompetensi yang berkualitas, sehingga dalam melaksanakan tugas dapat tercapai target sesuai dengan tujuan dari organisasi. Pelaksanaan tugas yang berkualitas dan sesuai dengan target harus dimiliki oleh pegawai terhadap kinerja yang ditunjukan. Menurut data di lapangan menunjukan bahwa pegawai kecamatan Paal Dua belum menunjukan kinerja yang maksimal. Penelitian ini berjudul : **Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Paal Dua Kota Manado Provinsi Sulawesi Utara.** Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Paal Dua untuk memperdalam tentang Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Paal Dua Kota Manado Provinsi Sulawesi Utara.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan induktif untuk menggambarkan keadaan objek penelitian berdasarkan fakta di lapangan. Dalam ruang lingkupnya penulis menjelaskan indikator - indikator dari kinerja, kemudian dilakukan analisis hubungan antara indikator dengan dimensi yang telah ada dan dilakukan perpaduan antara teori yang relevan dengan fenomena yang terjadi di tempat penelitian. Setelah itu didapatkan kesimpulan sesuai dengan identifikasi masalah yang telah dijelaskan oleh penulis.

Hasil analisis antara teori yang relevan dengan fenomena yang terjadi di Kecamatan Paal Dua dengan melihat indikator-indikator dari kinerja menunjukan bahwa di Pegawai Kecamatan Paal Dua belum maksimal dalam kinerjanya disebabkan karena peningkatan dan pengembangan pegawai yang masih belum maksimal, pemeliharaan sarana dan prasarana, serta motivasi dan disiplin pegawai yang masih rendah.

***ABSTRACT***

*Some government officials in carrying out the duties and functions must have a qualified competence, so that in carrying out the duties of the target can be achieved in accordance with the goals of the organization. Implementation of a quality and in accordance with the target must be owned by employees against performances indicated. According to the data in the field showed that the Paal Dua sub district employees has yet to show the maximum performance. The study was titled:* ***The Performance of the civil servant in Paal Dua of the city of Manado in North Sulawesi province****. This research was conducted at the Office of Paal Dua Sub District to deepen about the performance of the civil servant in Paal Dua Sub District of the city of Manado in North Sulawesi province.*

*The research was conducted using qualitative method with inductive approach to describe the State of the object of research based on the facts on the ground. The author describes in scope in the indicators of performance, then conducted an analysis of the relationship between indicators with the dimension that has been there and done a mix of theory relevant to the phenomenon that occurs in a place research. After that, obtained conclusions in accordance with the identification of a problem that has been described by the authors.*

*The results of analysis between theory relevant to the phenomenon that occurs in Paal Dua Sub District by looking at the performance of indicators showed that Paal Dua Sub District has not been fullest in performance is due to an increase and development of employees who still have not been fullest, maintenance of facilities and infrastructure, as well as the motivation and discipline employees who are still low.*