**ABSTRAK**

Laporan Akhir ini membahas tentang **“PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM JABATAN STRUKTURAL DI KECAMATAN BUNGURAN TIMUR KABUPATEN NATUNA PROVINSI KEPULAUAN RIAU”.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengembangan karier PNS dalam jabatan struktural, permasalahan yang dihadapi dalam pengembangan karier dan langkah yang dilakukan pemerintah Kecamatan Bunguran Timur dalam penyelesaian permasalahan yang ada.

Penyelesaian masalah dalam penelitian ini digunakan sebuah struktur dimana penelitian ini dilakukan, perencanaan pengumpulan data serta pengunaan teknik analisis data menurut Suchman dalam Nazir (2014). Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan pendekatan induktif yang menekankan pada pengamatan terlebih dahulu lalu menarik kesimpulan. Data yang diperoleh yakni berupa data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data mengunakan teknik observasi, dokumentasi dan wawancara. Sedangkan analisis data melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil di lingkungan pemerintah Kecamatan Bunguran Timur masih bersifat stagnan ( lambat ) ini dikarenakan para Pegawai Negeri Sipil masih mengalami kendala pada bidang pendidikan yang rendah, skill yang sangat kurang, kurang terampil, tidak memiliki kompetensi, pengalaman kerja yang rendah serta tidak pernah mengikuti pelatihan untuk peningkatan kemampuan dan keterampilan. Ketidakpahaman para Pegawai Negeri Sipil mengenai Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. Saran yang bisa diberikan dalam penelitian ini adalah pemberian sosialisasi terhadap Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara mengenai pokok permasalahan pengembangan karier sehingga seluruh Pegawai Negeri Sipil dilingkungan Pemerintah Kecamatan Bunguran timur bisa mengerti dan memahami betapa pentingnya pengembangan karier untuk mereka. Memberikan motivasi terus-menerus pada seluruh Pegawai Negeri Sipil agar mereka mau untuk meningkatkan kemampuan mereka.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Pegawai Negeri Sipil.

***ABSTRACT***

*This Final Report discusses the* ***"DEVELOPMENT OF CIVIL SERVANT EMPLOYEES IN STRUCTURAL POSITION IN EAST DISTRICT EAST DISTRICT NATUNA PROVINCE RIAU ISLANDS".*** *This study aims to determine the system of career development of civil servants in structural positions, problems faced in career development and steps undertaken by the government of East Bunguran District in solving the existing problems.*

*Problem solving in this study used a structure where this research is conducted, data collection planning and use of data analysis techniques according to Suchman in Nazir (2014). The research method used is qualitative research method with inductive approach which emphasize on observation first then draw conclusion. The data obtained are in the form of primary data and secondary data. Data collection techniques use observation, documentation and interview techniques. While data analysis through data reduction, data presentation and conclusion.*

*The results of this research indicate that the development of Civil Servant's career in Bunguran Timur sub-district government is still stagnant (slow) because civil servants are still experiencing obstacles in the field of low education, skill that is very less, less skilled, no competence, low work experience and never attended training for skills and skills improvement. Unconsciousness of Civil Servants regarding Law Number 5 Year 2014 About State Civil Apparatus. Suggestions that can be given in this research is the socialization of Law Number 5 Year 2014 About Civil State Apparatus on the subject of career development issues so that all Civil Servants within the Government of East Bunguran District can understand and understand how important career development for them. Provide continuous motivation to all Civil Servants so they are willing to improve their skills.*

*Keywords: Development Career, Civil Servants.*