**ABSTRAK**

Laporan Akhir dengan Judul “PERANAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI KECAMATAN GERUNGGANG KOTA PANGKALPINANG “ merupakan penjelasan dari hasil magang dan penelitian terkait dengan pelaksanaan pelayanan oleh Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kecamatan Gerunggang yang sesuai dengan Visi dan Misi Pemerintah Kota Pangkalpinang.

 Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan deduktif. Teknik pegumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Wawancara digunakan untuk mendukung hasil pengamatan yang digunakan untuk mendukung hasil pengamatan yang dilakukan camat dalam meningkatkan motivasi ASN di Kecamatan Gerunggang.

 Berdasarkan analisis, diperoleh kesimpulan bahwa peranan camat dalam meningkatkan motivasi Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Gerunggang cukup baik karena apa yang telah dilakukan oleh camat tersebut sudah sesuai dengan sudut pandang teoritis dan legalistik. Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain kurangnya pemahaman pegawai terhadap tugas dan kewajiban, pegawai kurang disiplin, minimnya gaji yang diberikan, masa kerja dan usia aparatur, dan sarana dan prasarana yang terbatas.

Penulis menyarankan agar adanya suatu kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai, Meningkatkan pelaksanaan penilaian kinerja kepada pegawai secara objektif yang hal ini melalui SKP, dan camat sebaiknya memberikan beban dan volume kerja yang sesuai kepada pegawai sehingga mereka dapat melaksanakan tugas tersebut sesuai denga kemampuannya yang hasilnya dapat sesuai dengan yang diharapkan oleh camat.

Kata kunci : camat, motivasi, aparatur sipil negara, Kecamatan Gerunggang

**ABSTRACT**

Final Report with the title “PERANAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI KECAMATAN GERUNGGANG KOTA PANGKALPINANG “ is an explanation of the results of internship and research related to the implementation of the service by the Administrative Civil State (ASN) in District Gerunggang in accordance with the vision and The mission of the City of Pangkalpinang.

The method used in this research is descriptive method with a deductive approach. Data collecction is done by interview, observation and documentation. Interviews are used to support the observations are used to support the results of observations made in increasing motivation ASN camat in District Gerunggang.

 Based on the analysis, we concluded that camat role in increasing motivation in the District Administrative State Civil Gerunggang good enough for what was done by the sub-district head has been in accordance with the theoretical and legalistic standpoint. The obstacles faced include lack of understanding of the duties and obligations of employees, employees of lack of discipline, lack of salary given, length of service and age of personnel, nd facilities and infrastructure are limited.

The authors suggest that the existence of an activity that aims to increase the motivation of employees, improve the implementation of the performance appraisal to employees objectively that it is through the FLS, and sub-district should provie the load and volume of work that is appropriate to the employees so that they can perform these tasks accord with ability the result can be as expected by the subdistrict head.

Keywords: camat, motivation, civilian state apparatus, District Gerunggang